

Explications Revendications OGBL/ALPSO/APPL

Salaires

- Nous revendiquons tout d'abord que toutes les carrières, à tous les niveaux, soient situées au-dessus du salaire social minimum.
- Ensuite, la différence entre les carrières doit rester telle qu'elle a été négociée initialement en 2006.
- Enfin, les carrières doivent évoluer de la même manière qu'à l'époque. Cela correspond à une augmentation globale d'environ 8 %.
- Ces trois règles nous permettent d'aboutir aux augmentations suivantes par rapport à la situation actuelle. A côté, vous trouverez l'offre du SPL :

Carrière	SPL	OGBL	Écart
E	1,30%	4,84%	3,54%
D	1,99%	11,75%	9,76%
C	2,18%	10,34%	8,16%
B	2,07%	9,11%	7,04%
A	2,24%	5,51%	3,28%
Total	1,96%	8,31%	6,35%

Système de gardes

- Nous revendiquons l'adaptation du système au cadre légal, selon lequel une heure travaillée est considérée comme une heure de travail, et la majoration de 25 % non imposable pour les heures effectuées entre 22 heures et 6 heures du matin ainsi que les majorations légales pour les dimanches et jours fériés, soient appliquées.

Congé

- Augmentation du congé de 25 (+3) sur 26 (+5) : Nous révisons ainsi notre demande initiale de 3 jours supplémentaires et la ramenons à 2 jours.

Formations

- Congé de formation : 24 heures par an de formation continue cumulable sur 2 année.

Erklärungen zu den Forderungen von OGBL / ALPSO / APPL

Gehälter

- Wir fordern zuerst, dass alle Laufbahnen auf allen Stufen über dem sozialen Mindestlohn liegen.
- Zweitens soll der Abstand zwischen den Laufbahnen so erhalten bleiben, wie er ursprünglich 2006 ausgehandelt wurde.
- Drittens müssen sich die Laufbahnen weiterhin im gleichen Verhältnis entwickeln wie damals. Daraus ergibt sich eine Gesamterhöhung von rund 8 %.
- Diese drei Grundsätze führen zu folgenden Erhöhungen im Vergleich zur aktuellen Situation. Rechts daneben ist das Angebot der Arbeitgeberseite (SPL) aufgeführt:

Laufbahn	SPL	OGBL	Unterschied
E	1,30%	4,84%	3,54%
D	1,99%	11,75%	9,76%
C	2,18%	10,34%	8,16%
B	2,07%	9,11%	7,04%
A	2,24%	5,51%	3,28%
Total	1,96%	8,31%	6,35%

Bereitschaftsdienste

- Wir fordern die Anpassung des Systems an den gesetzlichen Rahmen, wonach eine gearbeitete Stunde als Arbeitsstunde gilt, und dass der nicht steuerpflichtige Zuschlag von 25 % für die zwischen 22 Uhr und 6 Uhr geleisteten Stunden sowie die gesetzlichen Zuschläge für Sonn- und Feiertage angewendet werden.

Urlaub

- Erhöhung des Urlaubs von 25 (+3) auf 26 (+5): Damit überarbeiten wir unsere ursprüngliche Forderung von 3 zusätzlichen Tagen und reduzieren sie auf 2 Tage.

Weiterbildung

- Weiterbildungsurlaub: 24 Stunden pro Jahr an kontinuierlicher Weiterbildung, über 2 Jahre kumulierbar.