



## Pas de fausses promesses – Juste des actes forts !

L'OGBL Sidérurgie sur le site de Differdange a bravé au quotidien vents et marées pour faire valoir les droits des salariés, pour porter et appuyer toutes leurs doléances auprès de l'entreprise. Ceci dans un contexte difficile, car nous étions le seul site de production à avoir perdu notre majorité historique. Cette manœuvre avait été orchestrée en 2019, à grands coups de promesses jamais tenues et avec l'appui de la direction de l'époque.

### A moins de deux semaines des élections, l'heure du bilan a sonné !

Comme en politique, il est nécessaire de rendre la pareille et de constater ce qu'il reste après 5 années. Cela ne s'est pas fait attendre puisque que déjà en 2019, le syndicat chrétien avait donné sa bénédiction et accompagné la nouvelle réorganisation voulue par leurs soutiens ! Même chose quand il a accordé les 12h de travail à l'aciérie production ! **Une hécatombe pour nos acquis sociaux avec des conséquences irréversibles telles que les synergies dans la maintenance et la réduction des effectifs !**

Durant ce mandat au niveau local, à 2 contre 1, l'OGBL n'a néanmoins pas baissé les bras. Même si l'OGBL n'a pas réussi à tout obtenir, notre détermination nous a permis d'obtenir (quelques exemples) :

- Les **réfections des vestiaires et des parkings**, ainsi que de **nouveaux bureaux**. Ceci a été initié depuis de longues années et il reste encore beaucoup de choses à faire.
- Les **achats et les réfections des ponts roulants**. Une stratégie est en cours.
- Suite à notre intervention par rapport au 12h de travail à l'aciérie production, qui avait été accompagnée par l'autre syndicat, nous avons pu obtenir des **embauches et la remise en place** d'une politique de formation.
- La **création des postes en F** à l'aciérie pour les fours électriques et à la coulée continue ainsi que la **consolidation du statut d'employé** au four poche.
- Face à de nombreuses dérives au niveau du temps de travail au four à longerons, nous avons obtenu un **passage en régime 4 tournées**.
- **Prémontage** : mise en place de la prime petite campagne, création d'un poste d'employé pour les responsables de tournées, qui dans premier temps ont été nommés chef d'équipe puis contremaître.
- Mise en place d'un **nouvel organigramme cible** au laminoir finissage avec plus de possibilité d'évolution.
- **Suivi de la situation dans les parcs 2 et 3** avec une attention particulière pour le personnel.
- **Respect des organigrammes cibles et promotions** des ouvriers sidérurgiques suivant le temps de stage requis.
- Accord sur l'**internalisation des contrôles ultrason "US"**
- La création du **dispatcheur dans le hall 5** (chargement centralisé des camions)
- Maintien au sein d'Arcelormittal de notre **parachèvement spécial** actuellement Beam Finishing Center et plan d'investissement.
- Diverses interventions dans le service **Supply Chain** afin d'améliorer les conditions de travail de nos salariés.
- La réinstauration de la **commission apprentissage**.

À ceci s'ajoute tout le travail réalisé par l'OGBL, en tant que syndicat majoritaire, au niveau national et pour la sidérurgie. Vous trouverez le détail dans notre brochure OGBl.

## Nous n'avons pas à rougir de ce que l'équipe OGBL a accompli !

Par contre, il serait intéressant de savoir ce que le syndicat chrétien a accompli dans sa position et dans ses fonctions à Differdange durant toutes ces années en tant que:

- Majoritaire sur le site de Differdange ?
- Président de la délégation ?
- Délégué à la sécurité et à la santé ?
- Délégué à l'égalité ?
- Délégué sécurité plein temps à Differdange (40h/semaine d'après notre Convention Collective. Sachant que pendant plusieurs années, il a continué à travailler les dimanches, les nuits et les fériés dans son service)

### Autres questions :

- **Pourquoi l'autre syndicat souhaite-t-il réduire au minimum légal le nombre de délégués** au sein de la délégation ? Sachant le travail important qui nous attend !
- **Dans quel but supprime-t-il la représentativité par site** ? Alors que la direction s'était engagée en 2020 à maintenir le même mode d'organisation pour les « prochaines élections ».
- Pour quelle raison souhaite-t-il que **l'attribution des mandats de délégués libérés soit liée au minimum aux votes des salariés et aux résultats des élections** ? Ou pire encore, que peu importe le résultat, les 2 fractions syndicales aient le même nombre de libérés ?

**Un couteau dans le dos envers les salariés au même titre que pour l'indexation ! À qui profite de tout cela ? Vous, les salariés ? Non, sûrement pas...**

Comme vous pouvez le constater leur campagne électorale, avec gadgets à gogo ou autres croissants, n'a pour seul objectif que de vous faire oublier l'essentiel, la défense de **vos intérêts, vos conditions de travail et votre salaire.**

**Chaque voix que l'OGBL n'obtiendra pas, sera une voix qui affaiblit les salariés face à leur employeur ! Ne vous mettez pas la corde au cou !  
Votez OGBL, le seul syndicat qui défend sans relâche vos intérêts !**

L'OGBL reste à votre entière disposition pour prouver la véracité de chaque élément de ce tract.

# Elections sociales

## 12 mars 2024

Liste

2