

Vendredi, 17 novembre - 14h30

**Devant le portail d'ArcelorMittal
rue Émile Mark à Differdange**
(Portail ex-direction/face au Science Center)

ArcelorMittal

Piquet de protestation

STOP À LA CHASSE AUX MALADES!



STOP À L'HYPOCRISIE !

Piquet de Protestation

L'OGBL Sidérurgie appelle au piquet de protestation pour dénoncer les licenciements de nos collègues malades et pour exiger leur réintégration immédiate !

Vendredi 17 novembre à 14h30

**Devant le portail d'ArcelorMittal, rue Émile Mark Differdange
(Portail ex-direction/face au Science Center)**

Depuis le mois de septembre 2023, à notre connaissance, 4 personnes au service Train Grey de Differdange ont déjà été licenciées pour motif qu'elles étaient malades. Bien que les situations étaient connues par notre médecine de travail, ArcelorMittal ne leur a pas tendu la main et a décidé de s'en débarrasser.

STOP À LA CHASSE AUX MALADES, L'HYPOCRISIE DOIT CESSER !

L'OGBL Sidérurgie constate la triple peine. En plus de leurs problèmes de santé, nos collègues viennent de perdre leur emploi et leur famille est victime d'une pesante incertitude financière quant à l'avenir.

Pour se donner bonne conscience, ArcelorMittal justifie ces licenciements pour protéger ces personnes de la sidérurgie ! Où est la responsabilité sociale et l'obligation pour l'employeur de veiller à l'intégration de tous les salariés et surtout ceux qui sont malades ? Est-ce qu'ArcelorMittal oublie que le travail rend malade et que l'entreprise doit assumer sa part de responsabilité ?

AUJOURD'HUI C'EST EUX, DEMAIN ÇA SERA PEUT-ÊTRE TOI !

Alors que toutes les entreprises ont obligation d'assurer la sécurité et la santé de l'ensemble de ses salariés, nous constatons la direction « LPL » ferme les yeux sur les vrais maux de notre entreprise et les causes principales de maladies : le management toxique, les problèmes d'ergonomie, la flexibilité à outrance, le manque de formation, le sous-effectif, la surcharge de travail, l'obligation de faire toujours plus avec moins, etc.

Le seul mot d'ordre semble être « produire coûte que coûte » avec des installations qui ne sont pas aux normes, des ponts roulants qui ne devraient plus rouler d'après l'organisme de contrôle agréé et des environnements de travail accidentogènes.

L'OGBL Sidérurgie appelle à l'unité de tous les salariés pour défendre nos droits et surtout nos collègues injustement licenciés. Nous nous devons de faire bloc et montrer notre désaccord !