

info

hello.ogbl.lu
www.ogbl.lu

contact: contact.ogbl.lu
twitter: ogbl_luxembourg

instagram: @ogbl_luxembourg
facebook: OGBL Siderurgie

ARCELORMITTAL LPL

CHASSE AUX MALADES, L'HYPOCRISIE DOIT CESSER

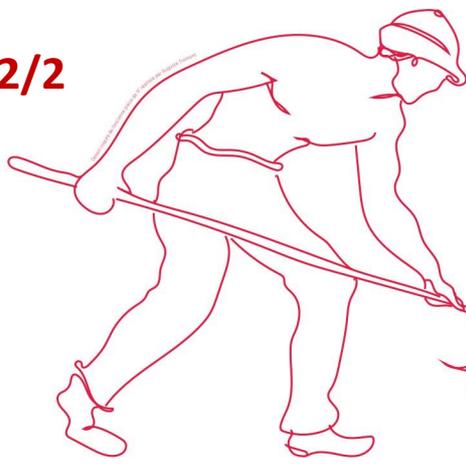
L'OGBL Sidérurgie se doit de réagir pour dénoncer une situation inacceptable ! La direction d'ArcelorMittal LPL a franchi une ligne rouge en licenciant deux collègues de travail en raison de leurs problèmes de santé. Ces licenciements sont plus dus à leurs conditions de travail et surtout à des faits liés à un management toxique et à des problèmes d'ergonomie de poste.

Alors qu'en façade, notre société met en avant via ses règles d'or « Golden Rules » et invoque l'importance du bien-être de ses salariés lors de la journée santé sécurité « Safety Day » 2023, la réalité semble être bien autre. Ces licenciements injustes ne font que renforcer un climat de peur et d'incertitude auprès des collègues malades. Les plus vulnérables parmi nous subissent déjà de plein fouet leurs soucis de santé, accompagnés le plus souvent de circonstances personnelles difficiles.

Les belles paroles	La réalité
<div data-bbox="352 1189 783 1630"> <p data-bbox="379 1227 437 1263">n°1</p> <p data-bbox="603 1249 756 1285">ArcelorMittal</p> <ul data-bbox="379 1375 778 1621" style="list-style-type: none"> • Si je ne me sens pas bien, je reste chez moi, je consulte mon médecin et je suis ses recommandations. • En cas de restrictions ou d'aménagement du poste de travail, je respecte les recommandations du médecin du travail. • Avant de travailler, j'ai suffisamment dormi, je suis reposé. • En cas de stress ou de difficulté de concentration, j'en discute avec ma hiérarchie. </div>	
<p data-bbox="347 1675 783 1697"> (« Les règles d'or qui sauvent la vie » d'ArcelorMittal LPL)</p>	

Dans ce climat, l'OGBL Sidérurgie est choqué de voir comment certains responsables d'ArcelorMittal remercient leurs salariés à coups de bâton et à coups d'intimidations dans le but de les inciter à venir travailler malade. L'entreprise renvoie toujours la faute aux salariés. Si les choses ne vont pas c'est à cause de l'absence des collègues malades.

Ces décisions vont totalement à l'encontre de toutes les pratiques historiques dans le secteur de la sidérurgie luxembourgeoise, basées sur la compréhension et le soutien envers ses salariés. ArcelorMittal LPL doit reconnaître que ces actes ne sont ni corrects, ni justes.



hello.ogbl.lu
www.ogbl.lu

contact: contact.ogbl.lu
twitter: ogbl_luxembourg

instagram: @ogbl_luxembourg
facebook: OGBL Siderurgie

Aujourd'hui c'est eux, demain ça sera peut-être nous !

Selon ArcelorMittal, l'absentéisme est la raison de tous ses maux et la lutte contre cet absentéisme semble être la solution à tous les problèmes. Dans ces circonstances le salarié est toujours et encore le seul responsable. À aucun moment l'entreprise et ses dirigeants n'envisagent de se remettre en question ! La question à se poser: est-ce qu'ArcelorMittal respecte ses propres règles d'or?

Les responsables ne respectent pas les organigrammes cibles en vigueur et font travailler le personnel en sous-effectif, ce qui impacte plus la bonne marche des installations. Le sous-effectif est le vrai problème, et pas le collègue absent qui n'a plus de remplaçant avec des équipées limitées.

Aucun arrêt d'installations n'a eu lieu par manque d'effectif. Les arrêts sont causés par manque de fiabilité ou à la suite de problèmes logistiques. De plus, les années records et la profitabilité de l'entreprise, pour preuve, ne semblent nuire au fonctionnement et à la rentabilité de l'entreprise.

Pour l'OGBL Sidérurgie, c'est en améliorant le quotidien des salariés avec des mesures concrètes passant par l'amélioration des conditions de travail et de la considération des salariés que l'on réduit les maladies. L'accompagnement de la médecine du travail, de l'assistance sociale et le soutien psychologique sont d'autres éléments clés.

L'OGBL Sidérurgie exige la réintégration immédiate des collègues licenciés, car ils méritent un traitement équitable !

Si l'entreprise ne change pas d'attitude, nous n'aurons d'autre choix que de passer à l'action. Nous appelons à l'unité de tous les salariés pour défendre nos droits et surtout nos collègues injustement licenciés. L'OGBL Sidérurgie est prêt à mobiliser sa force collective pour garantir la protection de tous. Ensemble, nous nous devons de mettre fin à cette "chasse aux malades".

Solidaires et déterminés, nous pouvons faire la différence.