

stol-info

Chères et chers collègues,

Au-delà du combat que les délégués OGBL mènent au niveau national contre toute manipulation de notre système d'indexation et pour mettre en place des moyens de protection pour contrecarrer l'envolée des prix, l'OGBL Sidérurgie souhaite faire un point sur la situation dans notre entreprise.



Réorganisation LPL et point sécurité

En avril, les sites de production ont vécu un changement organisationnel considérable avec la création d'ArcelorMittal LPL (Long Products Luxembourg), couvrant ainsi les sites de Belval, Differdange, Rodange et Dommeldange avec la nomination d'un seul directeur. Cette nouvelle structure unifiée est composée de 2 aciéries, 4 laminoirs et un grand atelier d'outillage avec comme l'un de leurs objectifs l'autosuffisance en demi-produit, point revendiqué à mainte reprise par l'OGBL.

La nouvelle direction a clairement martelé son ordre de priorité : la sécurité, la qualité et enfin la production. Pour l'OGBL Sidérurgie, **la sécurité reste la priorité des priorités** puisque nous devons nous assurer que l'ensemble de nos collègues puissent travailler en toute sécurité et qu'ils puissent rentrer à la maison à la fin de chaque journée.

Dans ce contexte, il est à noter que le directeur LPL a fait stopper momentanément les usines Belval et Differdange à la suite d'accidents et d'incidents afin de réunir le personnel pour leur communiquer les directives en matière de sécurité. Convaincu que ce n'est que la pointe de l'iceberg et que beaucoup reste à faire, l'OGBL Sidérurgie a sollicité la direction afin d'avoir un échange. Force est de constater que nous étions indéniablement le seul syndicat à s'être préparé sérieusement et en mesure de relever les causes probables d'accident ainsi que d'apporter des propositions concrètes d'amélioration pour atteindre le zéro accident en collaboration avec les salariés ! À la rentrée, la direction et la délégation vont se rencontrer une nouvelle fois dans le but d'établir un plan d'action en commun.

Situation économique

Même si nos carnets de commande ne sont pas remplis entièrement, notre société reste profitable et atteint largement ses objectifs financiers. À contrario, notre personnel subit de plein fouet une perte importante de son pouvoir d'achat.

Pour rappel l'index (revalorisation de 2.5% des salaires et autres éléments indexés dans convention collective de travail) qui aurait dû être déclenché ce mois de juillet 2022, sera décalée au mois d'avril 2023. L'OGBL est le seul syndicat du pays à s'y être opposé et à continuer à œuvrer pour garantir son rétablissement ! Après vérification, nous devons également constater que **la grande majorité des salariés d'ArcelorMittal ne bénéficieront pas ou très peu du « Crédit d'impôt énergie (CIE) »**. Cette fameuse compensation vendue par certains qui n'en est pas une en y regardant de plus près. **Les salariés d'ArcelorMittal subiront donc une perte sèche de pouvoir d'achat dans les mois à venir.**

stol-info

De ce fait, l'OGBL Sidérurgie a été à l'initiative d'une **demande de contribution « vie chère »** de la part d'ArcelorMittal envers ses salariés comme cela est fait dans différentes entreprises au Luxembourg. Ceci permettrait d'aider les salariés durant cette période très difficile, en attendant de trouver d'autres alternatives pour compenser la carte Sympass et le concours sécurité ou encore d'être tout simplement dans le prolongement de la Convention Collective de travail 01.01.2019 au 31.12.2021. Nous attendons une prise de position de la direction et nous vous tiendrons au courant.

Suivi Dommeldange

Dans la continuité de toutes nos démarches, l'OGBL Sidérurgie continue à défendre avec insistance le site de Dommeldange, la direction LPL s'est engagée à respecter notre accord tripartite et ainsi de charger l'atelier :

- Usinage pour les coulées continues
- Frettage de cylindres
- Usinage des empoises
- Rechargement de certains rouleaux de laminoir

Ces activités sont importantes pour notre entreprise et de ce fait les ressources nécessaires seront allouées pour garantir la formation et l'entretien des installations concernées.

Bien-être au travail et dossiers divers

Après plusieurs relances et insistance, l'OGBL Sidérurgie tient à remercier la nouvelle direction LPL et les ressources humaines d'avoir enfin réagi en soutenant et en diffusant le questionnaire « Karasek » pour éventuellement déceler des **risques psychosociaux** dans les bâtiments administratifs AOB et Pétrusse

Il en va de même pour avoir ordonné de **solder rapidement toutes les suggestions** en cours. Cette demande à l'initiative de l'OGBL permettra enfin de traiter des dossiers remontant dans certains cas à plusieurs années. Il est à noter que l'OGBL Sidérurgie n'a jamais cessé de soutenir cette démarche.

Parmi les autres missions que nous traitons, nous portons une attention très particulière aux embauches, aux promotions à réaliser, sur la gestion du personnel lors des arrêts de production, ainsi que les droits des intérimaires et sans oublier nos apprentis. À côté des dossiers nationaux et des négociations en vue afin de renouveler notre convention collective, les délégués OGBL Sidérurgie continuent à œuvrer quotidiennement pour tous les salariés de l'entreprise.

En attendant, tous vos délégués OGBL vous souhaitent un bon congé d'été à vous et à vos proches en bonne santé et en toute sécurité !

Genéisst Är Vakanz!

**Profitez de vos vacances! Geniessen Sie Ihre Ferien!
Desfrute das suas férias! Enjoy your holidays!**

