

stol-info

A BAS LA MASCARADE !

L'OGBL, premier syndicat au Luxembourg, a remporté la majorité des voix lors des dernières élections au sein du périmètre sidérurgique. Ce résultat a été confirmé par la majorité obtenue à la Chambre des salariés pour le Groupe 1 qui représente tous les salariés de la sidérurgie. Ces faits déplaisent au syndicat chrétien LCGB, qui par tous les moyens essaie de les faire oublier et n'hésite pas à bafouer les valeurs chrétiennes qu'il dit défendre pour le faire!

L'OGBL Sidérurgie n'a pas pour habitude de répondre aux agressions remplies de mensonges du syndicat chrétien. Au vu des attaques incessantes, l'OGBL est néanmoins contraint de répondre pour « remettre l'église au milieu du village ». Les salariés qui sont là depuis un certain temps ne se laissent pas tromper, mais les derniers arrivés ne connaissent pas tout l'histoire. Il est important de leur faire part des faits pour qu'ils puissent se faire leur propre opinion.

Tu ne porteras pas de faux témoignage ni ne mentiras !

Dernier fait en date : l'autorisation donnée par le président (LCGB) à ArcelorMittal de faire travailler les salariés à Differdange jusqu'à 12 heures par jour sans avoir consulté les collègues concernés et leurs délégués sur place. L'OGBL avait dénoncé la démarche. L'autre syndicat a d'abord tenté de faire diversion en prétextant que le président (LCGB) « empêché, avait immédiatement informé le vice-président (délégué OGBL) de la situation et que ce dernier n'a pas eu d'objections quant à l'avis favorable à donner à la direction ». Le LCGB oublie de préciser que la décision était déjà prise et qu'il avait juste informé la fraction OGBL de la décision. **À aucun moment un avis a été demandé !**

Par ce petit tour de passe-passe, le LCGB évite surtout d'aborder le problème fondamental de cette démarche faisant courir un risque inutile aux salariés déjà très sollicités. Ce qui est ignoré :

- Risque au niveau de la sécurité pour les collègues de travail,
- Non-respect des organigrammes cibles et donc des effectifs minima nécessaires,
- Carences sur l'anticipation des départs de lacunes en matière de formation,
- Des contremaîtres ne pouvant plus exercer leur rôle convenablement puisque devant en permanence faire avec les moyens du bord pour boucher les trous !

L'OGBL est convaincu que la justification avancée par ArcelorMittal et le LCGB pour **augmenter le temps de travail à 12 heures visant à garantir la sécurité** des installations et des salariés ne peut pas être invoquée. Et que dire du supposé « volontariat » invoqué par le syndicat chrétien, qui comme nous le savons tous, au vu des manques de personnel, se transforme vite en quasi obligation.

L'OGBL est d'autant plus scandalisé qu'au même moment, ArcelorMittal a fait savoir qu'elle envisage d'arrêter certaines installations si les prix de l'énergie n'arrêtent pas d'augmenter. La solution pour protéger le portefeuille de Monsieur Mittal ne vaut plus quand il s'agit de protéger la santé et la sécurité des salariés. Le LCGB ne remet pas en doute et suit en espérant que le bon seigneur Mittal le vous rendra...

stol-info

Tu ne réécriras pas l'histoire comme tu le veux !

Quand le LCGB est à court d'arguments, il ressort à chaque fois l'histoire de la convention collective de travail (CCT) signée par seulement par l'OGBL en 2014. Dans la dernière version, l'OGBL aurait « définitivement fait perdre 9 jours de repos (JR) aux salariés, ... permis une augmentation du temps de travail et ... diminué le pouvoir d'achat de tous les salariés de la sidérurgie ? » Nous savons que de nos jours la **désinformation et les fake news** vont bon train, mais de là à se contredire eux-mêmes, le LCGB ne connaît plus aucune limite pour manipuler l'opinion des collègues de travail.

En janvier 2014, le LCGB accusait déjà l'OGBL d'avoir fait perdre des JR, mais il ne s'agissait que de 6 jours à l'époque. Déjà à ce moment-là, les détails étaient cachés, même à leurs membres. Il semblerait que le LCGB souffre de la même inflation que les prix des carburants... à quand les 12 puis les 15 JR ?

Ainsi, le syndicat chrétien oublie de préciser qu'il était présent tout au long des négociations et ce jusqu'à la dernière ligne droite. Après une procédure de conciliation et un vote de grève lors duquel les salariés ont donné mandat aux deux syndicats de signer l'accord à défaut de faire grève, le LCGB plus préoccupé par les élections a quitté le navire et abandonné les salariés. Tout cela rappela un certain capitaine du Costa Concordia. **Si l'OGBL avait fait comme le LCGB, il n'y aurait plus de CCT !**

L'OGBL n'oublie pas le contexte difficile de l'époque et n'a pas pour autant abandonné le combat pour défendre les intérêts des salariés. D'autres tentent de faire oublier qu'ArcelorMittal avait envoyé au même moment un courrier à chaque salarié sur les conséquences de l'abolition des effets de la convention si aucun accord n'était trouvé ce qui a sûrement influencé le vote. Malgré tout, vos représentants OGBL ont pris leurs responsabilités et ont poursuivi les négociations pour **assurer le maintien de la CCT construite sur des décennies de combats syndicaux plus rouges que verts.**

Tu ne voleras pas le travail des autres!

En dernière ligne droite, tard le soir un accord a pu être trouvé, grâce au soutien des salariés, afin de limiter les effets négatifs des demandes patronales et même proposer des améliorations. L'accord en question signé uniquement par l'OGBL comprend, entre autres :

- **Harmonisation des Fériés d'Usage** (2 jours supplémentaires pour les ex-ouvriers) ;
- **Création des congés d'ancienneté** (jusqu'à 3 jours de congé supplémentaires) ;
- **Amélioration du mode de calcul de la prime MBO** (prime de participation aux bénéfices) ;
- **Prime productivité** ;
- **Maintien de la convention collective et de ses avantages.**

À noter que chaque année et sans vergogne, le syndicat chrétien s'amuse à pronostiquer le pourcentage qui sera versé pour notre prime de participation aux bénéfices MBO au mois d'avril et tente par là même de faire croire que tout cela c'est grâce à eux. S'il l'OGBL avait suivi le LCGB, les salariés d'ArcelorMittal se retrouveraient sans CCT et alors là ils auraient vraiment souffert de perte de pouvoir d'achat et d'augmentation du temps de travail.

stol-info

Que dire de l'attitude du LCGB ? L'encre n'était pas encore sèche, qu'on entendait déjà dans les couloirs et sans aucune impunité « nous allons faire du membre ! ». Sur le terrain, ceux qui s'en rappellent peuvent attester de la campagne démagogique menée sur le terrain.

Tu ne prononceras pas le nom de ton dieu Mittal en vain !

Une fois de plus, le LCGB ne s'en est pas pris à ArcelorMittal qui voulait supprimer les acquis des salariés au profit de ses propriétaires. En collaboration avec certains dirigeants de notre chère entreprise, ils n'ont cessé de tirer depuis sur l'OGBL pour vous faire oublier qui est le vrai ennemi dans l'histoire et surtout qui collabore avec lui à la défaveur des salariés. Cette mascarade à bien profité à certains cadres du LCGB plus préoccupés par leurs ambitions personnelles et leur portefeuille que le quotidien des salariés.

Le meilleur pour la fin !

L'OGBL a toujours défendu le syndicat unique pour représenter au mieux les salariés en toute indépendance. De voir aujourd'hui le LCGB prôner l'union syndicale relève de l'hypocrisie puisque ce sont les premiers à la rejeter. Ce même syndicat refuse de participer aux actions d'envergure par crainte de nuire aux patrons et de perdre des membres même si cela va à l'encontre des intérêts de ces derniers. Quand il a fallu défendre l'indexation des salaires, seuls les syndicats libres et indépendants sont descendus dans les rues !

Les acquis dont vous bénéficiez aujourd'hui de par votre convention collective de travail ou de par le système de sécurité sociale luxembourgeois (pensions, chômage, maladie, allocations, etc.) ont été conquis grâce, en très grande partie à l'engagement de vos prédécesseurs à côté des représentants du personnel des syndicats professionnels issus OGBL. L'autre syndicat a surtout brillé par son absence lors des grandes occasions. Il vous suffit de ressortir les livres d'histoire et les archives pour vous le confirmer. Les plus anciens parmi vous s'en rappellent.

L'OGBL Sidérurgie est encore une fois contraint de réagir, mais reste convaincu que les résultats de l'engagement de ses représentants au sein d'ArcelorMittal et au niveau national parlent d'eux-mêmes. Si seulement le syndicat chrétien était aussi virulent et éloquent devant le patron que dans leurs tracts mensongers et tapageurs

A bon entendeur, salut !

Votre Syndicat, toujours !