

# O G B L stol-info

## LA CHASSE AUX MALADES EST ROUVERTE !

Après 2 années d'une pandémie qui ne semble toujours pas prendre fin et en plein milieu d'une nouvelle vague Omicron plus contagieuse, des responsables ArcelorMittal ont pris l'initiative de rouvrir la chasse aux malades. Les salariés qui dépassent l'objectif de 3% d'absentéisme sur les 12 et 24 derniers mois derniers sont notifiés de leurs absences et convoqués à un entretien. Pour l'OGBL, cette démarche est inacceptable et dépourvue de bons sens.

### L'OGBL DÉNONCE CES AGISSEMENTS !

ArcelorMittal ressort des **objectifs d'absentéisme de 3% datant d'avant la crise sanitaire** et les applique sans tenir compte de la **crise sanitaire** et de la **restructuration**. Cette dernière a eu, quoi qu'on en dise, un impact sur l'état de santé de nos collègues. Les salariés d'ArcelorMittal n'ont pas choisi de tomber malades! Ils n'ont pas choisi d'être contaminés! Ils n'ont pas choisi d'être mis en isolement ou en quarantaine! Ils n'ont également pas décidé de rester chez eux pour s'occuper de leurs enfants ou de leurs proches!

L'OGBL Sidérurgie ne comprend pas l'attitude des responsables d'ArcelorMittal. Au début de cette crise sanitaire, il avait été convenu avec la direction générale que cette période n'était pas représentative et qu'elle devait être exclue de toute analyse. Pour l'OGBL, le COVID sévit toujours et il n'est en aucun cas possible de considérer un retour à la normale.

L'OGBL est scandalisé de voir comment certains managers remercient leurs salariés en brandissant le bâton et à coup d'intimidations les incitent indirectement à venir travailler, même malades. Ceci pour atteindre un objectif dépourvu de bon sens. Tout ceci a lieu alors que l'ensemble du personnel n'a cessé de s'adapter aux besoins, faire preuve d'une flexibilité sans précédent, dépanner les collègues absents et par là même contribuer à la profitabilité record d'ArcelorMittal en 2021. Pour l'OGBL, aucun arrêt d'installation n'a eu lieu par manque de personnel. Les arrêts ont été causés par manque de fiabilité, des problèmes logistiques ou d'autres considérations financières. **Les salariés ne sont pas le problème** comme semble le suggérer cette dernière démarche.

### ENTRETIENS DE SENSIBILISATION

Dans certains secteurs, à la suite des entretiens de « sensibilisation à l'absentéisme », il est demandé aux salariés de contresigner une note préalablement établie attestant des absences. L'OGBL vous conseille de **ne pas signer cette note et de faire appel à vos délégués OGBL.**

Cette initiative va à l'encontre de notre convention collective en prenant en compte l'absentéisme dans l'évaluation ! De l'énergie est dépensée à analyser des périodes non-représentatives, alors que tout le pays dépasse ces objectifs incohérents, au lieu d'investir là où cela s'avère nécessaire : l'amélioration du quotidien de tous les salariés d'ArcelorMittal comme l'accompagnement de la médecine du travail, l'assistance sociale et psychologique et surtout l'amélioration des conditions de travail.

**N'hésitez pas à contacter les délégués OGBL pour nous faire remonter toutes dérives.  
L'OGBL est déjà intervenu et continuera à intervenir pour défendre vos intérêts.**