

stol-info

ArcelorMittal Dommeldange Construire un avenir ensemble

En date du 4 octobre 2021, une délégation des représentants du personnel de l'OGBL s'est rendue sur le site de Dommeldange afin d'aller à la rencontre des salariés. Celle-ci était composée du président de l'OGBL Sidérurgie, Samuel Ferrai, le vice-président de la délégation, Jean-Luc Schmidt Gall et Stefano Araujo, secrétaire de l'OGBL, et Miguel Lopes, délégué libéré de Dommeldange qui l'a encadrée. Cette visite a permis de mieux appréhender la situation et surtout d'écouter les salariés et leurs doléances.



L'accord tripartite signé en date du 25 janvier 2021 pour une durée de cinq (5) années maintient non seulement le site et ses salariés, mais doit également en assurer l'avenir. Ainsi, il est prévu de recentrer une partie des activités vers nos sites de production et ce par notre propre personnel. Notamment pour les trois (3) activités essentielles :

- Rechargement des cylindres de laminage – essentiellement pour Belval
- Entretien et usinage pour la coulée continue de Differdange
- Travail à façon pour les barres cathodiques de Rodange

L'arrêt des activités à destination des entreprises tierces a déjà eu lieu et a été accompagné par la réduction du personnel via le non-remplacement des départs en préretraite/retraite et la mise en CDR de certains salariés. Il est également prévu d'internaliser certaines tâches actuellement sous-traitées par du personnel propre d'ArcelorMittal.

ArcelorMittal : des engagements à tenir !

ArcelorMittal s'est engagé devant le gouvernement et les représentants du personnel à poursuivre certaines activités spécifiques sur le site de Dommeldange et à charger l'atelier de Dommeldange en travail :

- Usinage pour les coulées continues
- Frettage de cylindres
- Usinage des empoises
- Rechargement de certains rouleaux de laminoir

stol-info

D'après l'accord, ArcelorMittal considère l'ensemble de ces activités comme importantes pour AMBD et donc les ressources nécessaires seront allouées pour garantir la formation et l'entretien des installations concernées. Pour l'OGBL, il est évident que tout cela ne sera possible que si certaines garanties sont fournies :

- Mettre fin au gel des embauches pour compenser le sous-effectif
- Anticiper les départs pour assurer la transmission des savoirs
- Eviter l'arrêt de certaines machines quand le travailleur attitré est absent
- Réduire le recours à la sous-traitance avec du personnel interne ou par l'embauche de nouveaux collaborateurs ou ceux actuellement en mission sur le site
- Mise au point sur le retard dans le transfert des activités essentielles et des investissements qui y sont liés

De nombreux défis à relever

Aujourd'hui, seuls les arrêts des activités à destination des entreprises tierces ont été réalisés ! Avec comme conséquence la réduction du personnel via le non-remplacement départ en préretraite/retraite et la mise en CDR de certains salariés.

ArcelorMittal est incapable de fournir des informations précises quant aux formations données à nos salariés à la vue de ces réorganisations. Il en va de même pour la charge de travail actuelle dans les activités spécifiques qui doivent rester à Dommeldange (usinage, frettage et rechargement des rouleaux)? Qu'en est-il de l'entretien des installations concernées ? Il s'ajoute que Dommeldange est le site avec la moyenne d'âge la plus élevée de la sidérurgie luxembourgeoise. Ceci est connu et doit absolument être anticipé !

ArcelorMittal : du pain sur la planche

Pour l'OGBL, il est urgent que des embauches aient lieu, que les formations spécifiques soient données et que les sites de production donnent en priorité du travail à l'atelier de MADDO afin de ne pas lui mettre la tête sous l'eau, ainsi que de fournir les détails de la planification des transferts des activités essentielles.