

stol-info

ArcelorMittal Luxembourg

Vers une "tripartite"

Une première réunion de travail a eu lieu ce lundi 14 septembre au Ministère du Travail suite aux annonces d'ArcelorMittal de supprimer 578 postes au sein des différentes entités du groupe au Luxembourg. La direction d'ArcelorMittal a re-exposé les mêmes annonces et éléments de la semaine passée sans détails supplémentaires, cette fois, devant le ministre du Travail, Dan Kersch, le ministre de l'Économie, Franz Fayot et les syndicats.

Manque de transparence d'ArcelorMittal

L'OGBL constate que nous n'en savons pas plus en ce qui concerne l'impact direct de ces annonces sur le personnel et sur les différentes sites et services. L'OGBL sait juste que l'entreprise souhaite un accompagnement de son plan de restructuration par les syndicats et par le gouvernement. **Aucun détail de plus n'est aujourd'hui connu** concernant les éventuelles réorganisation, il en va de même pour les investissements annoncés.

Depuis des mois, l'OGBL n'a cessé d'interpeller l'entreprise sentant que quelque chose se tramait, mais à chaque reprise les interpellations de l'OGBL sont restées sans réponse. L'OGBL note de nouveau le **manque total de transparence d'ArcelorMittal** qui ne permet pas discuter et de négocier dans de bonnes conditions. Sur ce point les représentants du gouvernement rejoignent l'OGBL et ont demandé à ArcelorMittal de fournir toutes les données nécessaires pour continuer les discussions.

Chantage à l'emploi?

Bien que privilégiant le dialogue social et donc une tripartite, **ArcelorMittal n'écarte pas le plan social et donc des licenciements**, surtout si les discussions à venir n'aboutissent pas au résultat que l'entreprise souhaite. Cette **attitude n'est pas acceptable et l'OGBL considère cela comme une provocation**. Dans le passé toutes les pistes et solutions ont été épuisées sans que les licenciements ne soient envisagés.

ArcelorMittal considère ses effectifs comme des coûts qu'il faut absolument réduire de 15% pour augmenter la compétitivité en oubliant les 578 personnes derrière ces postes. **Pour l'OGBL, il est d'autant plus choquant qu'ArcelorMittal brandisse le dialogue social comme une des valeurs du groupe**. Il semble que le « dialogue social » ne revêt pas la même signification pour ArcelorMittal que pour l'OGBL.

stol-info

Agir dans l'immédiat, sans préjudice pour l'avenir!

Pour l'OGBL, il ne suffit pas de réagir en urgence pour faire face à la crise que nous traversons, il faut songer à l'avenir et préparer l'après-crise. Il faut éviter de scier la branche sur laquelle nous sommes assis. Dans ce contexte l'OGBL rappelle ses revendications principales:

- **Réduire le nombre de postes supprimés!** Le personnel n'est pas un coût fixe qui doit être réduit à tout prix, sans songer aux effets négatifs et à long terme sur la santé et la sécurité des salariés. Il faut également veiller à ne pas affaiblir les services.
- **Accompagner les salariés pour éviter des licenciements!** Nous devons faire usage de tous les moyens à notre disposition (préretraites, cellule de reclassement, formation continue, etc.) pour éviter les catastrophes sociales.
- **Obtenir des investissements pour les sites luxembourgeois!** Une tripartite n'est possible que si ArcelorMittal s'engage à investir durablement afin de sécuriser les emplois et les sites luxembourgeois.

Restons vigilants et préparons-nous à défendre nos intérêts!

Une prochaine entrevue dans le cadre tripartite, entre représentants du personnel, direction de l'entreprise et représentants du gouvernement, est prévue pour le 6 octobre prochain. Des réunions préparatoires entre les différents acteurs auront lieu avant cette date.

« Plus que jamais, nous devons rester vigilants et nous préparer à agir pour nous faire entendre et veiller à la défense de nos intérêts ! »

Vos délégués OGBL restent à votre disposition pour répondre à d'éventuelles questions et s'engagent à vous tenir informés des différentes étapes à venir.



Gidd och Dir Member! *Devenez membre, vous aussi!*
Werden auch Sie Mitglied! *Become a member, too!*
Torne-se membro, *ocê também!*

hello.ogbl.lu