

15IÈME
JOURNÉE

SYNDICALE

01 02 2014

RAPPORT D'ACTIVITES 2012-2013



SYNDICAT
SIDERURGIE
ET
MINES

 **OGB-L**

Sommaire

Sommaire.....	2
Préambule et pistes de réflexion pour le futur.....	3

Organisation du syndicat Sidérurgie et Mines	6
La direction syndicale.....	6
Le comité acier	7
La commission tarifaire	7
La section d'entreprise.....	7
La formation syndicale.....	8
Composition actuelle des divers organes	8
Santé, Sécurité, Bien-être au travail	11
La répartition des délégués à la sécurité par site	12
Mandats divers	18
Les Elections Sociales de novembre 2013	19
La délégation centrale	22
Le comité mixte	23
CEE ArcelorMittal	24
Convention Collective de Travail	24
Manifestations et Actions	27
16.10.2012 Manifestation contre la réforme du régime d'assurance-pension	27
19.12.2012 Entrevue Sidérurgie-et les Ministres Etienne Schneider et Nicolas Schmit	29
06.02.1013 Manifestation Strasbourg.....	30
06.03.2013 Remise du cadeau au gagnant de notre quiz dans le Stolinfo	32
12.02.2013 Tripartite Acier européenne à Bruxelles	32
14.03.2013 Participation Manifestation à Bruxelles contre l'Austérité.....	33
04.04.2013 Action IndustriAll	34
24.04.2013 Conférence sur l'avenir de l'industrie en Europe et au Luxembourg.....	35
29.04.2013 Comité national élargi à la veille de la Fête du 1er mai	36
16.05.2013 Rassemblement de protestation à Bruxelles.....	37
20.06.2013 Commission Tarifaire extraordinaire.....	37
04.11. – 01.12.2013 L'Homme qui	39
05.11.2013 Manifestation à Esch-sur-Alzette	42

Préambule et pistes de réflexion pour le futur

Ce rapport reprend une partie des principales activités de notre syndicat professionnel durant la période qui s'étend de

septembre 2012 à décembre 2013.

Le champ d'application couvert par notre syndicat

professionnel correspond à celui de l'ensemble des salariés travaillant dans le secteur de la sidérurgie et plus singulièrement au sein de l'entreprise ArcelorMittal. Le Syndicat Sidérurgie et Mines de l'OGBL est et reste de loin l'organisation syndicale la plus importante et la plus représentative dans ce secteur au niveau national.

Une des conséquences de la naissance d'ArcelorMittal, issue de la fusion entre Arcelor et Mittal Steel, est l'introduction d'une nouvelle ère au niveau mondial de la production d'acier.

ArcelorMittal figure sans doute parmi les plus grands au monde, pourtant le groupe n'est pas le plus grand sidérurgiste, mais la plus grande entreprise intégrée de mines et d'acier. Le groupe a notamment changé sa structure opérationnelle en rassemblant les mines dans le nouveau segment « Mining ».

Cette stratégie du groupe se traduit notamment dans un premier temps par une politique d'investissement agressive dans toutes sortes de mines, accompagnée par un désengagement de plus en plus fort des anciens sites de production continentaux

européens au détriment des sites portuaires.

Partout en Europe, nous connaissons des exemples de « mise sous cocon » accompagnés «d'arrêts provisoires à durée indéterminée».

Ces derniers, pratiqués de manière plus ou moins insidieuse par le groupe, avant de se transformer quelques fois en fermetures définitives, se situent dans le bassin liégeois, à Florange, en Espagne, . . . et depuis septembre 2011 au Luxembourg avec l'arrêt du site de Schiffange et la production fortement ralentie sur le site de Rodange.

Depuis la création du groupe ArcelorMittal, l'emploi dans la sidérurgie luxembourgeoise continue à diminuer dramatiquement. Cette restructuration permanente ayant lieu jusqu'à présent sans recours aux licenciements collectifs, mais est effectuée sur base de départs en pré-retraite et d'autres mesures sociales d'accompagnement.

Ainsi, pour prendre un chiffre parlant et qui restera comparable : en novembre 2008 le nombre d'électeurs inscrits dans le Groupe 1 représentant la Sidérurgie était de 5626 salariés pour passer à 4097

lors des dernières élections sociales de novembre 2013. Il faut cependant noter que quelques centaines de salariés du groupe sont transférés dans le groupe Service.

La création d'ArcelorMittal démontre également d'un côté la faiblesse et les carences du monde politique occidental face aux agissements de tels groupes et d'un autre côté elle rend tout son poids à la revendication des syndicats progressistes de mettre enfin en place une réelle politique industrielle commune.

Plus que jamais le mouvement syndical européen a besoin de composantes fortes, progressistes et engagées. Avec notre nouvelle fédération européenne IndustriAll, nous sommes prêts à relever tous les défis futurs et nous répondrons présents à tous les combats.

Plus que jamais, les salariés de la sidérurgie luxembourgeoise doivent renforcer la présence de l'OGBL à tous les niveaux, car nous sommes les seuls garants du maintien du modèle social luxembourgeois dans le secteur de la sidérurgie. Ce modèle reste un instrument primordial pour la sauvegarde et le développement des droits

des salariés de la sidérurgie luxembourgeoise.

Il est donc évident que nous avons un rôle capital à jouer dans notre secteur et le Syndicat Sidérurgie et Mines de l'OGBL intervient notamment dans les domaines suivants :

- Lutte permanente pour le maintien des activités sidérurgiques au Luxembourg et d'un emploi de qualité par notre présence et notre activité au sein de la tripartite sidérurgie,
- L'amélioration des conditions de travail et de rémunération via la convention collective de travail,
- L'engagement perpétuel pour tout ce qui a trait à la santé et la sécurité sur le lieu de travail,
- Le combat incessant pour de bonnes conditions de formation tant professionnelle que continue,
- La présence quotidienne des délégués sur le terrain pour veiller à la bonne application des accords et en soutien permanent des salariés.

Au vu de ce qui précède, soucieux de notre implication et conscients du rôle avant-gardiste que nous devons jouer dans tout

changement sociétal, nous allons dans un avenir immédiat et à côté de nos tâches quotidiennes, continuer à approfondir la coopération avec nos collègues des autres syndicats industriels de l'OGBL.

Face aux interrogations communes qui se posent dans

le monde de l'industrie, face aux attaques permanentes lancées contre nos emplois et nos acquis nous sommes persuadés qu'il faut donner une réponse ferme, vigoureuse et unique de l'ensemble des forces vives de l'OGBL issues de l'industrie.

Organisation du syndicat Sidérurgie et Mines

Les différents organes du Syndicat Sidérurgie et Mines de l'OGBL sont les garants d'un réel fonctionnement démocratique et transparent. Ci-après nous allons détailler la composition de ces divers organes, mais permettez-nous d'abord de rappeler en quelques lignes les missions et le fonctionnement de ces diverses instances.

La direction syndicale

Elue tous les cinq ans, c'est elle qui représente l'instance dirigeante et directrice du syndicat professionnel. Sa mission principale consiste à définir la politique du syndicat dans le secteur de la sidérurgie nationale et ceci bien évidemment dans le cadre et conformément aux lignes directrices et statuts de l'OGBL.

La direction syndicale est composée de représentants élus à l'occasion de la journée syndicale et couvre bien évidemment l'ensemble des sites sidérurgiques nationaux. Elle élit en son sein par bulletin de vote secret, le président et le vice-président du Syndicat Sidérurgie et Mines qui occupent la même fonction au sein comité ACIER.

Un représentant des jeunes travailleurs peut participer avec voix consultative aux réunions de la direction syndicale. Le ou les secrétaires centraux attachés au syndicat professionnel font partie d'office avec voix

délibérative de la direction syndicale et de l'ensemble des comités, commissions et sections d'entreprises.

Le comité acier

Il s'agit d'une émanation directe de la direction syndicale et il est composé, le cas échéant, par les présidents ou délégués principaux des délégations principales de sites ainsi que de différents membres à responsabilités particulières, comme par exemple le coordinateur des délégués à la sécurité, le secrétaire du comité mixte et le représentant de l'OGBL au Comité européen.

Le comité ACIER garantit le suivi permanent des dossiers syndicaux sectoriels entre les réunions de la direction syndicale et il peut être chargé par cette dernière de missions spécifiques.

La commission tarifaire

La négociation des conventions collectives constitue une des activités importantes de notre syndicat professionnel. Les lignes directrices pour l'élaboration du cahier de revendications sont définies par la direction syndicale et avalisées, révisées ou rejetées par la commission tarifaire. Son rôle est également d'accepter ou de refuser les résultats des négociations.

La commission tarifaire est actuellement composée des délégués effectifs et suppléants issus de la sidérurgie, de personnes dites « de confiance » ainsi que des représentants des apprentis.

La section d'entreprise

La section d'entreprise est un, si pas le maillon le plus important pour la transmission et la mise en pratique des informations et activités syndicales au sein des sites de production ou administratifs. Elle se compose de tous les membres OGBL du site respectif désireux de s'investir d'une façon active dans la vie syndicale de tous les jours et ceci aux côtés des délégués du personnel élus.

Chaque section d'entreprise désigne un président parmi ses membres.

La formation syndicale

La formation de nos militants et plus singulièrement de l'ensemble de nos délégués doit impérativement occuper un rôle central dans le cadre de l'ensemble des activités offertes par notre syndicat professionnel. Beaucoup plus que par le passé nous devons veiller à ce que tous nos délégués suivent le parcours syndical de formation offert par nos instances.

A côté du programme national, nous allons mettre essentiellement l'accent sur la promotion de la vie syndicale en entreprise. Ceci passera notamment par des informations/formations sur l'actualité politique et sociale au Luxembourg, sur l'acquisition d'une meilleure connaissance du fonctionnement de son syndicat ainsi que sur la réelle conception du rôle et des missions du délégué de l'OGBL auprès des salariés.

Composition actuelle des divers organes

Lors de notre journée syndicale du 1^{er} février 2014, nous allons procéder au renouvellement tant de la direction syndicale que du comité Acier et ceci conformément au nouveau règlement interne.

Membres de la direction syndicale jusqu'au 31 janvier 2014

Agostinelli	Carlo	ARCELOR BELVAL
Becker	Arsène	ARCELOR DIFFERDANGE
Bonilavri	Laurent	ARCELOR RODANGE
Bouresam	Said	ARCELOR DIFFERDANGE
Bousson	Patrick	ARCELOR DIFFERDANGE
Bureau	Thierry	ARCELOR ESCH-SCHIFFFLANGE

Carlioni	Sébastien	ARCELOR BELVAL
Cougouille	Michel	ARCELOR RODANGE
Falone	Edwige	ARCELOR RODANGE
Fabris	Orlando	ARCELOR ESCH-SCHIFFFLANGE
Falcone	Savino	ARCELOR DIFFERDANGE
Ferrai	Samuel	ARCELOR DIFFERDANGE
Garcon	Carlo	ARCELOR DOMMELDANGE
Giacobazzi	Pierre	ARCELOR BELVAL
Guenther	Alain	ARCELOR ESCH SCHIFFFLANGE
Hozay	Marylène	ARCELOR ADMINISTRATION
Kappler	Guy	ARCELOR ADMINISTRATION
Leguil	Léon	ARCELOR DOMMELDANGE
Mathieu	Manuel	ARCELOR ADMINISTRATION
Papandrea	Francesco	ARCELOR BELVAL
Poulain	Xavier	ARCELOR BELVAL
Pusse	Daniel	ARCELOR BELVAL
Rota	Emile	ARCELOR ADMINISTRATION
Schmidtgall	Jean-Luc	ARCELOR RODANGE
Simoncelli	Luciano	ARCELOR ADMINISTRATION
Thill	Alain	ARCELOR DIFFERDANGE
Wanham	Martial	ARCELOR DIFFERDANGE
Zanon	Angelo	ARCELOR ADMINISTRATION
Bottazzi	Patrick	ARCELOR DIFFERDANGE
Brescia	Pino	ARCELOR DIFFERDANGE
Carlizzi	Nico	ARCELOR BELVAL
Chelemen Pires	Joelle	ARCELOR ADMINISTRATION
Conchero	Heliodoro	ARCELOR RODANGE
Couturier	David	ARCELOR DIFFERDANGE
Fernandes	Victor	ARCELOR BELVAL

Mathieu	Pierre	ARCELOR E/SCHIFFFLANGE
Monaco	Pietro	ARCELOR DIFFERDANGE
Re	Albert	ARCELOR BELVAL
Reuland	Louis	ARCELOR DIFFERDANGE
Roderes	Pascal	ARCELOR BELVAL
Tancredi	Sandro	ARCELOR RODANGE
Wagner	Patrick	ARCELOR ESCH/SCHIFFFLANGE

Réunions et présences

27.09.2012	30 présences
15.11.2012	26 présences
12.03.2013	25 présences
27.06.2013	26 présences
19.09.2013	21 présences
24.10.2013	19 présences
21.11.2013	22 présences

Président : Angelo ZANON

Vice-Présidents : Michel COUGOUILLE, Carlo AGOSTINELLI

Secrétaire : Patrick BOUSSON

Caissier : Thierry BUREAU

Coordinateur DSPT : Saïd BOURESSAM, suppléant : Laurent BONILAVRI

Secrétaire central : Jean-Claude BERNARDINI, membre du Bureau exécutif

Assistante : Chantal WEINERT

Membres du comité acier

Membres

Agostinelli Carlo

Bernardini Jean-Claude

Bouressam Saïd

Bousson Patrick

Cougouille Michel

Falone Edwige

Ferrai Samuel

Guenther Alain

Leguil Léon

Papandrea Francesco

Rota Emile Zanon Angelo

Bureau Thierry (Caissier)

Observateur

Réunions et présences

27.09.2012	13 présences
18.10.2012	13 présences
15.11.2012	11 présences
17.01.2013	13 présences
07.02.2013	11 présences
25.02.2013	10 présences
22.04.2013	12 présences
24.06.2013	13 présences
12.09.2013	14 présences
17.10.2013	13 présences
21.11.2013	11 présences
12.12.2013	10 présences
10.01.2014	13 présences
21.01.2014	12 présences

Santé, Sécurité, Bien-être au travail

La sécurité /santé et le bien être au travail sont des pièces incontournables dans la vie de l'entreprise. Dans le but d'approcher au plus l'objectif du zéro accident dans les entités ArcelorMittal Luxembourg, nous avons obtenu la présence sur les différents sites de plusieurs délégués de sécurité secteur et de délégués sécurité plein temps. (DSPT)

Belval 1 délégué à la sécurité plein temps et 4 délégués de service
Differdange 1 délégué à la sécurité plein temps et 4 délégués de service
Schifflange 1 délégué à la sécurité plein temps et 4 délégués de service
Rodange 1 délégué à la sécurité plein temps et 3 délégués de service
Dommeldange 1 délégué à la sécurité à mi-temps et 2 délégués de secteur
Administration 1 délégué à la sécurité plein temps
Tous nos délégués ont durant les années 2011 - 2013 rédigé plusieurs centaines de constats de sécurité avec au final la planification d'importants travaux afin de réduire voir enrayer toutes les situations à risque pour les salariés.

L'OGB-L Sidérurgie et Mines rappelle une fois de plus qu'investir dans le bien-être au travail contribue largement à favoriser la réussite de l'entreprise.

L'ensemble des délégués mais aussi des salariés sont parfaitement conscients de l'importance et de la signification de la santé et de la sécurité au travail.

Pour preuve l'engouement et la participation active de l'ensemble des salariés lors des différentes actions organisées par la direction ArcelorMittal avec l'appui des délégués sécurité secteur.

Nous pensons notamment à la Journée de sensibilisation " Health & Safety Day", aux Formations ambassadeur sécurité, à la Formation vigilance partagée.

Les délégués de sécurité de part leur tournée hebdomadaire et leur présence régulière sur le terrain ont su non seulement faire des propositions, mais ils ont également apporté des solutions face à des situations à risque.

Néanmoins les délégués de sécurité ne sont pas dupes, la santé et sécurité ont un prix. Malheureusement encore trop d'accidents du travail que nous avons eu à déplorer ces dernières années sur les différents sites sont aussi dus à une sécurité au rabais, à un manque de personnel dans le travail au quotidien mais aussi à la pression grandissante mise sur les épaules de chaque salarié.

Une fois de plus les délégués de sécurité/santé en collaboration avec les DSPT, le coordinateur sécurité et les différents délégations s'engagent à mettre en commun toutes leurs forces dans le but unique d'améliorer les conditions de travail et de réaliser au mieux la quête du 0 accidents sur tous les sites.



La répartition des délégués à la sécurité par site

AM-Belval :

Pussé Daniel
Di Donato Antonio
Poulain Xavier
Giacobazzi Pierre
Wahl Raymond

AM-Differdange :

Bouressam Saïd Coordinateur sécurité
Becker Arsène
Couturier David
Falcone Savino
Muller Patrick
Wanham Martial

AM-Schifflange :

Bureau Thierry
Mathieu Pierre
Conti Fausto

AM-Rodange :

Bonilavri Laurent
Falone Edwige
Tancredi Sandro
Robinet David

AM-Dommeldange :

Arendt Christian
Garcon Carlo
Soares Manuel

AM-Administration Centrale :

Kapppler Guy
Zanardelli Bernard



Santé et sécurité au travail

La santé et la sécurité de tous nos collègues constituent une priorité absolue pour notre syndicat professionnel et nous n'accepterons aucun compromis sur ce pilier fondamental de l'entreprise.

Dans un contexte économique et social extrêmement défavorable avec de plus en plus de stress et de pression sur les épaules de chacun et chacune, les délégués à la sécurité agissent au quotidien aux côtés des salariés afin d'améliorer les conditions de travail.

Afin d'arriver à cet objectif et en vue de prévenir tous risques pour les salariés, les délégués à la sécurité utilisent différents outils à leurs dispositions :

- Tournées hebdomadaires.
- Présence accrue sur le terrain.
- Rédaction de constats de sécurité.
- Analyse de tous les incidents/ accidents.
- Accompagnement lors des visites de l'ITM.
- Participation à différents comités, commissions, conférences et formations en matière de santé et sécurité.
- Dialogue avec les collègues et la maîtrise sur le lieu de travail afin d'analyser, trouver et proposer des solutions aux différents problèmes rencontrés par les salariés dans le cadre de l'accomplissement de sa tâche.

Ces dernières années la sidérurgie luxembourgeoise a été marquée par des drames qui nous ont tous bouleversés. Derrière tous ces drames, des familles endeuillées, des femmes et des hommes marqués à jamais. Nous ne pouvons accepter de telles situations à notre époque.

C'est pourquoi tous les délégués à la sécurité en collaboration avec les DSPT, les différentes délégations et institutions continueront sans relâche à développer la

santé, la sécurité et le bien-être au travail pour tous les salariés.

Suite à une décision de notre direction syndicale, nous sommes actuellement occupés à élaborer des propositions en matière d'ergonomie et d'études de postes.

Questionnaire dans le cadre d'une enquête sur la santé et sécurité au travail sur tous les sites.



Syndicat Sidérurgie et Mines

Une minute pour te convaincre

Chère collègue
Cher collègue

Tes conditions de travail ont toujours été au cœur de nos préoccupations.

Afin d'améliorer la santé, la sécurité et le bien-être au travail sur tous les sites, nous avons décidé une nouvelle fois de te donner la parole.

Prends le temps de compléter ce questionnaire anonyme qui nous aidera dans la démarche que nous menons depuis des années concernant un monde de travail sans risques.

Dans un contexte économique certes difficile que les salariés n'ont pas voulu, l'OGBL a décidé une fois de plus d'être à l'écoute des salariées et salariés du groupe ArcelorMittal Luxembourg pour faire un état des lieux des différents problèmes que tu rencontres.

Nous comptons sur tes réponses afin qu'ensemble nous puissions apporter des solutions dans le but

d'améliorer les conditions de travail de chacun et nous t'en remercions.

Les délégués OGBL



Exprime-toi sincèrement. Coche la case qui correspond à ta réponse. Remets-nous le questionnaire pour le 28 octobre au plus tard.



**Questionnaire: Santé Sécurité Bien-être au travail
Site ArcelorMittal Differdange**

Sexe :	Homme
<input type="checkbox"/>	
	Femme
<input type="checkbox"/>	
Tranche d'âge :	18 - 30
<input type="checkbox"/>	
	31 - 40 <input type="checkbox"/>
	41 - 50 <input type="checkbox"/>
	51 et + <input type="checkbox"/>
Environnement de travail :	Usine
<input type="checkbox"/>	
	Administratif <input type="checkbox"/>
Comment vous sentez-vous ?	bien
<input type="checkbox"/>	
	pas bien <input type="checkbox"/>
Considérez-vous vos conditions de travail aujourd'hui ?	bonnes
<input type="checkbox"/>	
	mauvaises <input type="checkbox"/>
	dégradées <input type="checkbox"/>

Uniquement 5 motifs principaux d'insatisfaction

- Pression de la hiérarchie
- Charge de travail trop
- Harcèlement moral ou sexuel
- Outil trop complexe
- Formation insuffisante
- Manque d'information
- Effectif insuffisant
- Mauvaises conditions
- Exigence commerciale
- Mauvaise ambiance
- Agressivité sur le lieu de
- Rythme de travail élevé
- Manque de considération
- Dépendance téléphonique
- Lourdeur des procédures
- Outil ou structure inadapté
- Travail en plateau (Open Space)

Vos conditions de travail depuis 3 ans sont :

- Meilleures
- Identiques
- Dégradées

Votre horaire réel moyen journalier est de : _____ heures

Diriez-vous que l'ambiance en ce moment dans l'entreprise est :

- Très bonne
- Plutôt bonne
- Plutôt mauvaise
- Très mauvaise

D'après vous parmi les aspects suivants, qu'est-ce qui casse l'ambiance dans l'entreprise ?

- La pression des supérieurs
- Manque de respect de la hiérarchie
- Individualisme entre collègues
- Le fait de manquer de temps pour faire son
- Des difficultés financières dans votre travail
- Ne pas avoir d'autonomie dans votre travail
- Travailler dans des locaux vétustes /

Considérez-vous que votre travail soit sources de pénibilité OUI NON

Votre sécurité est-elle assurée dans votre entreprise	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Etes-vous déjà tombé malade à cause de votre entreprise	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avez-vous eu des arrêts de travail durant votre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avez-vous déjà eu un accident de trajet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avez-vous déjà accepté un poste de travail adapté	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pensez-vous que vos conditions de travail ont engendré des conséquences sur votre état de santé	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avez-vous fait l'objet d'un traitement médical à ce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le stress professionnel influe-t-il sur votre vie de famille	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avez-vous vos repos régulièrement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Travaillez-vous plus souvent que l'horaire normal	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pour quelle raison :		
	Surcroit d'activité	<input type="checkbox"/>
	Manque d'effectif	<input type="checkbox"/>

Avez-vous le sentiment que votre employeur s'occupe correctement :

	OUI	NON
De votre formation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Du suivi de votre carrière	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De vos conditions de travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

REMARQUES :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Retour du questionnaire à la délégation du personnel soit par :

- Courrier interne.
- Via boîte aux lettres délégation situé à l'extérieur portail direction.
- Soit directement au bureau de la délégation du personnel
- Soit par l'intermédiaire d'un représentant OGB-L.

Pour plus d'information, contactez ton délégué OGBL.

Mandats divers

Représentants de la Commission de surveillance :

Colussi Bernard, Wies Felix

Représentants du syndicat au Comité National :

Cougouille Michel

Zanon Angelo

Représentant au Comité exécutif:

Zanon Angelo

Elus à la Chambre des Salariés en novembre 2008

Effectifs :

Graziano Bruno

Pasqualoni Nando

Trentecuisse Jean-Claude

Zanon Angelo

Suppléants :

Biwer Marcel

Ferrai Samuel

Hozay Marylène

Rota Emile

Elus à la Chambre des Salariés depuis novembre 2013

Effectifs :

Cougouille Michel

Ferrai Samuel

Zanon Angelo

Suppléants :

Agostinelli Carlo

Di Donato Antonio

Thill Alain

Les Elections Sociales de novembre 2013

Les résultats des élections sociales de novembre 2013 sont globalement positifs. En effet, sur l'ensemble des sites luxembourgeois de la sidérurgie nous avons maintenu la majorité absolue de l'ensemble des mandats. Ces résultats sont d'autant plus remarquables que nous avons traversé des périodes difficiles, parsemées de restructurations et de réorganisations souvent injustifiées.

Tout au long des cinq dernières années nous avons été confrontés à une direction de plus en plus hostile à un réel dialogue social et qui manifestement a pleinement profité du double jeu mené par son allié objectif dans nombre de dossiers, à savoir le Lcgb.

Malgré tous les coups bas portés, malgré toutes les tentatives portées contre l'OGBL, le personnel n'a pas été dupe et à continué à nous soutenir massivement lors des élections sociales.



KEEP
CALM
AND
VOTE OGBL
LIST I
SOCIAL ELECTIONS NOV 2013

L'OGBL confirme sa position majoritaire dans la sidérurgie luxembourgeoise!

Dans une entreprise qui traverse une période plus que chahutée depuis ces cinq dernières années, une question revenait sur toutes les lèvres: est-ce que l'OGBL arriverait-il à défendre sa position majoritaire dans le secteur de la sidérurgie?

Malgré toutes les turbulences qui secouent le secteur, malgré le nombre d'emplois en chute libre (plus de 1 600 emplois ont disparu dans le secteur depuis 2008), l'OGBL a confirmé sa position majoritaire sur l'ensemble des sites luxembourgeois. Non seulement, l'OGBL a défendu ses majorités absolues sur tous les sites, mais maintient également la majorité des mandats dans le groupe sidérurgie de la Chambre des salariés (3 mandats pour 2 au LCGB).

Alors qu'au niveau des sites il y avait exactement 30 mandats effectifs de moins à élire qu'en 2008 (soit un tiers en moins), l'OGBL obtient 63% du total de ces mandats (contre 67% aux élections précédentes). Un léger recul donc en termes absolus, mais cela reste néanmoins un excellent résultat qui reconforte l'OGBL et le renforce dans ses positions. Les salariés ne sont pas tombés ni dans le piège des gadgets et des cadeaux pré-électoraux, ni dans celui des discours creux et obséquieux de certains, mais ont donné toute leur confiance aux candidats de l'OGBL.

Tout comme par le passé, l'OGBL va continuer à réaliser un travail syndical de qualité au bénéfice des salariés de notre sidérurgie. Tout comme par le passé, l'OGBL va continuer son combat pour la survie de la sidérurgie luxembourgeoise et pour des emplois de qualité. Avec tous ses militants pour le bien-être des salariés.

	OGBL	LCGB	Total mandats effectifs
ARCELORMITTAL ADMINISTRATION	9	6	15
ARCELORMITTAL DIFFERDANGE	7	5	12
ARCELORMITTAL DIFFERDANGE Jeunes	1		1
ARCELORMITTAL DOMMELDANGE	3	2	5
ARCELORMITTAL ESCH/BELVAL	9	6	15
ARCELORMITTAL ESCH/SCHIFFLANGE	3	2	5
ARCELORMITTAL RODANGE	6	1	7

Ne sont considérées que les entreprises dans lesquelles l'OGBL a présenté des candidates et candidats.

Der OGBL bestätigt seine Mehrheit im Luxemburger Stahlsektor!

Im Unternehmen, das in den vergangenen 5 Jahren mehr als turbulente Zeiten durchgemacht hat, war eine Frage in aller Munde: Wird der OGBL seine Mehrheit im Stahlsektor verteidigen können?

Trotz aller Turbulenzen, die den Sektor erschüttern, obwohl sich die Zahl der Arbeitsplätze im freien Fall befindet (mehr als 1.600 Arbeitsstellen sind im Sektor seit 2008 verschwunden), konnte der OGBL insgesamt seine Mehrheit auf allen Standorten festigen. Doch nicht nur dort hat der OGBL seine absolute Mehrheit behalten, auch in der Arbeitnehmerkammer hält er die Majorität der Mandate in der Gruppe Hüttenindustrie (3 Mandate gegenüber von 2 für den LCGB).

Da auf Ebene der Standorte genau 30 Mandate weniger zur Wahl standen als 2008 (was ein Drittel weniger ausmacht), kann der OGBL 63% der gesamten Mandate verbuchen (gegenüber von 67% bei den vorigen Wahlen). In absoluten Zahlen gesehen bedeutet dies einen ganz leichten Rückgang, doch es bleibt ein bemerkenswertes Ergebnis, das den OGBL ermutigt und ihn in seinen Positionen bestärkt. Die Arbeitnehmer haben sich nicht von Schnickschnack und kleinen Vorwahlgeschenken blenden lassen, auch nicht vom hohlen und kriecherischen Gerede einiger, nein, sie haben den OGBL-Kandidaten vollstes Vertrauen geschenkt.

Getreu der Vergangenheit wird der OGBL weiterhin gewerkschaftliche Qualitätsarbeit leisten dies zum Wohle der Arbeitnehmer in unserem Stahlsektor. Und auch genau wie einst seinen Kampf für das Überleben der Luxemburger Stahlindustrie und für qualitativ hochwertige Arbeitsplätze weiterführen. Mit all seinen Militanten zum Wohlergehen der Arbeitnehmer.

La délégation centrale

La délégation centrale, issue des élections sociales de **novembre 2013** est composée de 18 membres au total. Compte tenu des résultats obtenus sur les différents sites, l'OGBL y compte 13 membres et le LCGB 5.

Membres effectifs :

Differdange	Bouressam	Said
	Ferrai	Samuel
Belval	Agostinelli	Carlo
	Di Donato	Tun
Schifflange	Bureau	Thierry
	Guenther	Alain
Rodange	Cougouille	Michel
	Quinchon	David
	Schmidtgall	Jean-Luc
Dommeldange	Garcon	Carlo
	Leguil	Leon
Administration	Rota	Emile
	Zanon	Angelo



Le comité mixte

Conformément au résultat des élections de novembre 2013, l'OGBL compte 5 représentants effectifs et 5 suppléants au comité mixte et il dispose également de 3 experts, le LCGB quant à lui a 2 représentants effectifs et suppléants ainsi que deux experts. En fait la répartition est identique à celle issue des élections sociales de 2008.

Liste Comité Mixte -14.01.2014

	Nom	Prénom	Fonction	Syndicat	Site
1	BOUSSON	Patrick	Secrétaire	OGBL	Differdange
2	AGOSTINELLI	Carlo	Effectif	OGBL	Belval
3	COUGOUILLE	Michel	Effectif	OGBL	Rodange
4	GUENTHER	Alain	Effectif	OGBL	Schifflange
5	ZANON	Angelo	Effectif	OGBL	Administration
6	CONTER	Georges	Effectif	LCGB	Administration
7	WELL	Corneille	Effectif	LCGB	Rodange
1	ROTA	Emile	Suppléant	OGBL	Administration
2	HIMMICHE	Abdelhamid	Suppléant	OGBL	Rodange
Experts					
1	BERNADINI	Jean-Claude	Expert	OGBL	
2	LEGUIL	Léon	Expert	OGBL	
3	BOURESSAM	Said	Expert	OGBL	

Liste Comité Mixte à partir du 15.01.2014

	Nom	Prénom	Fonction	Syndicat	Site
1	AGOSTINELLI	Carlo	Effectif	OGBL	Belval
2	COUGOUILLE	Michel	Effectif	OGBL	Rodange
3	FERRAI	Samuel	Effectif	OGBL	Differdange
4	LEGUIL	Léon	Effectif	OGBL	Dommeldange
5	ZANON	Angelo	Effectif	OGBL	Administration
6	POULAIN	Xavier	Suppléant	OGBL	Belval
7	SCHMIDTGALL	Jean-Luc	Suppléant	OGBL	Rodange
8	BECKER	Arsène	Suppléant	OGBL	Differdange
9	DI MURO	Joseph	Suppléant	OGBL	Dommeldange
10	ROTA	Emile	Suppléant	OGBL	Administration
Experts					
1	BERNARDINI	Jean-Claude	Expert	OGBL	
2	GUENTHER	Alain	Expert	OGBL	
3	Di DONATO	Antonio	Expert	OGBL	

CEE ArcelorMittal

Depuis 2011 l'accord actuel du comité d'entreprise européen (CEE) ArcelorMittal est en vigueur. Ce comité, sous la présidence de M. Lakshmi Mittal, regroupe 54 représentants salariés des différents pays européens qui composent le groupe ArcelorMittal en Europe. Le Luxembourg a droit à 3 membres effectifs et 3 membres suppléants.

L'OGBL, comme syndicat majoritaire a droit à 2 effectifs et un suppléant: Emile Rota et Franco Papandrea comme effectifs et Samuel Ferrai comme suppléant.

En plus de la plénière annuelle ils assistent aux formations organisées par le CEE et se retrouvent dans différents groupes de travail.

L'OGBL est représenté dans 3 des 4 groupes de travail actuels.

Groupe de travail « Communication » Franco Papandrea

Groupe de travail « Emploi et restructuration » Emile Rota (animateur du groupe).

Groupe de Travail « Formation » Samuel Ferrai.

Notons au passage que le collègue de la CGT, Jacques Laplanche, secrétaire du CEE depuis sa création en 2002 a fait valoir cette année son droit à la retraite est a été remplacé par Jean-Luc Ruffin.

Comme organe exécutif, le CEE dispose d'un comité restreint (CR), ou Emile Rota représente l'OGBL. Ce CR du CEE se réunit régulièrement pour obtenir de la part de la direction les informations sur les dossiers actuels, malheureusement souvent des restructurations, et pour donner son avis.

N'oublions pas que le CEE est un organe d'information et de consultation et pas une institution de négociation et que le CEE ne dispose pas de droit de veto.

Convention Collective de Travail.

Il s'agit sans nul doute du dossier le plus important pour notre syndicat professionnel depuis des années, dossier auquel nous sommes consacrés tout au long de la période couverte par ce rapport et qui continuera encore à nous occuper bien au-delà.

D'un côté, divers éléments de l'accord doivent encore être finalisés via des groupes de travail (harmonisation des textes coordonnés, nouvelles classification des fonctions des ex-employés, harmonisation des primes).

Vu le refus du LCGB de signer la nouvelle CCT, il est d'office exclu de tous les groupes de travail ayant trait de loin ou de près à notre CCT.

Quelques dates importantes

- Juillet 2012 demande d'ouverture des négociations par l'OGBL d'une nouvelle convention collective de travail sur base du statut unique
- 27.09.2012 première Commission tarifaire et fixation d'un cahier et composition de la commission de négociation, pour faciliter la prise de décision et par esprit de cohésion entre les différentes instances syndicales, la commission de négociation est composée des membres du comité Acier,
- 14.12.2012 Arcelor dénonce les anciennes conventions collectives
- 20.06.2013 deuxième Commission tarifaire, l'OGBL remet le dossier à l'Office National de Conciliation
- 01.08.2013 Première réunion de conciliation
- 17.09.2013 Deuxième réunion de conciliation
- 17.10.2013 Troisième et dernière réunion de conciliation
- 18.10.2013 Les syndicats proposent de prolonger de 6 mois la durée des conventions collectives dénoncées par la direction
- 24.10.2013 La direction propose de prolonger les effets des CCT de 15 jours sous condition d'abstention de décréter une non-conciliation et de signer au préalable un accord sur la compétitivité
- 05.11.2013 Une manifestation organisée par l'OGBL à Esch-sur-Alzette réunit 2000 personnes
- 19.11.2013 Echec constaté lors de la dernière réunion de négociation
- 28.11.2013 troisième Commission tarifaire: cette dernière a donné mandat à la commission de négociation pour

continuer à négocier jusqu'à mi-décembre. Le résultat des négociations sera soumis au vote et selon le cas défendu ou pas. En cas de non-accord et en fonction des dispositions des statuts de l'OGBL, une non-conciliation pourra être décrétée et la grève organisée.

- 12.12.2013 quatrième et dernière Commission Tarifaire : cette dernière a donné mandat à la commission de négociation pour organiser des réunions du personnel avec vote sur tous les sites. Les réunions doivent avoir lieu sur base du document intitulé « dernières propositions patronales - daté du 10 décembre 2013 ». Si à l'issue des réunions d'informations qui seront organisées, trois quarts de nos membres confirment leur opposition à la proposition patronale, le scénario de grève deviendra réalité. Autrement, nous serons bien obligés de signer.
- 19.12.2013 suite à l'initiative du ministre du Travail et de l'Emploi, une réunion est organisée en date du 19 décembre, cette dernière permet de légères avancées. Il faut néanmoins constater que les textes reçus peu de temps après la réunion ne correspondent pas à ce qui a été dit en réunion.
- 15.01.2014. réunion en comité restreint permettant d'éclaircir divers points restés en suspens,
- 16.01.2014 dernière négociation, permettant d'arriver à un accord (qui améliore la proposition du 10 décembre 2013) qui sera signé par l'OGBL. Le Lcgb préférant, par pure démagogie et intérêt propre ne pas signer.



Manifestations et Actions

Nous reprenons ici, pour mémoire quelques manifestations et actions, tant nationales que régionales et internationales auxquelles notre syndicat a participé.

16.10.2012 Manifestation contre la réforme du régime d'assurance-pension

2 500 manifestants avaient répondu à l'appel du front syndical formé par l'OGBL, le FNCTTFEL-Landesverband, la CGFP, la FGFC, le Syprolux et l'Aleba pour protester contre la réforme du régime assurance-pension. Les propositions syndicales concrètes n'ont pas été prises en considération à ce jour, la réforme est rétrograde, a lancé le président de l'OGBL, Jean-Claude Reding, qui dans son allocution s'est prononcé vigoureusement contre une

augmentation de l'âge légal de départ à la retraite, la dégradation prévue des prestations, la suppression de l'ajustement. Il a revendiqué entre autre une augmentation de la majoration forfaitaire (pension de base), des améliorations des conditions de travail des salariés âgés, des facilités pour les salariés qui pour des raisons de santé ne peuvent pas travailler plus longtemps et ceux qui effectuent un travail pénible, plus de participation pour les syndicats ainsi qu'un système de retraite complémentaire public. Pour Jean-Claude Reding, il y a des alternatives à cette réforme, notamment pour éviter à l'avenir des pénuries financières. Il faudrait trouver des sources de financement supplémentaires. Sacrifier un bon système social basé sur la solidarité à la logique néolibérale est inacceptable pour l'OGBL!



17.12.2012 Conférence de presse

L'annonce de la dénonciation de la convention collective par la direction d'ArcelorMittal a éclaté comme une bombe. L'OGBL a présenté un plan d'action en 15 points lors de la conférence de presse et a profité de l'occasion pour distribuer un tableau qui reprend les résultats des élections sociales de 2008 dans le secteur, scrutin que le syndicat avait en effet remporté avec environ 66% des voix sur les cinq sites de production et au niveau de l'administration.

Ceci pour rappeler quel est le syndicat majoritaire dans le secteur et insister sur le fait que depuis des semaines le Lcgb ne respecte plus les règles du jeu et ne tient pas compte des majorités (envoi et publication d'un cahier de revendication propre, publication de divers communiqués de presse et tracts reprenant des informations partielles et mensongères, organisation unilatérale - totalement foirée - d'un piquet de protestation, etc..)



19.12.2012 Entrevue Sidérurgie-et les Ministres Etienne Schneider et Nicolas Schmit



06.02.1013 *Manifestation Strasbourg*

Un bon millier de salariés du groupe ArcelorMittal, dont une délégation de l'OGBL, a essayé de manifester en date du 6 février 2013 devant le Parlement Européen à Strasbourg. La manifestation était organisée dans le cadre d'une rencontre programmée entre des représentants syndicaux avec des députés européens des diverses fractions démocratiques présentes au Parlement, avec le vice-Président de la commission, Monsieur Antonio Tajani, ainsi qu'avec le Président du Parlement, Monsieur Martin Schulz.

Le but des manifestants était d'exprimer leurs craintes face aux nombreuses restructurations et multiples fermetures de sites opérés en Europe par ArcelorMittal avec son siège social au grand-Duché de Luxembourg.

Pendant que la délégation intersyndicale, avec le secrétaire central de l'OGBL, discutait avec les élus européens sur les possibilités de la mise en place d'une politique industrielle commune et tentait de dégager des pistes d'intervention à l'échelle du continent pour assurer la viabilité de la sidérurgie, des événements indignes et inacceptables commençaient à se dérouler à l'extérieur du Parlement européen.

Dans un premier temps. Tous les bus amenant les manifestants ont été bloqués quelques kilomètres avant Strasbourg, une fouille individuelle de tous les manifestants a été organisée. Divers bus ont été fouillés à plusieurs reprises.

Malgré ces tentatives de provocation et d'intimidation, l'ambiance restait bon enfant. Ensuite, une fois escortés jusqu'au lieu du rassemblement, les bus ont été parqués à bonne distance du Parlement et toute manifestation a été interdite. Sans raison, les CRS ont chargé en utilisant des flash balls, gaz lacrymogènes et autres armes en blessant gravement plusieurs salariés. Un d'eux a perdu l'usage de son œil.





06.03.2013 Remise du cadeau au gagnant de notre quiz dans le Stolinfo



12.02.2013 Tripartite Acier européenne à Bruxelles

La réunion a débouché sur la rédaction d'un document officiel qui constate

- Contrairement aux déclarations des employeurs, il n'y a pas un surplus structurel d'acier en Europe et on prévoit une reprise dans les années 2014/2015
- Il y a un réel danger en cas de fermeture définitive de sites de production, parce qu'en cas de reprise l'Europe sera obligée d'importer de l'acier
- Il existe toute une série de critères sociaux et environnementaux en Europe et il faut demander aux pays qui exportent ou importent de l'acier en Europe de se lier de plus en plus à ces critères économiques et sociaux, donc mieux réguler le marché
- L'acier est défini comme une matière structurante et systémique. L'Europe a besoin d'acier et continuera à en consommer et devra donc se doter des moyens d'en produire.

Le texte servira de recommandation à la Commission Européenne et au Parlement Européen en vue d'élaborer un document final qui servira de base à la mise en place d'une politique industrielle européenne. Il est prévu de finaliser le texte pour fin juin.

Pour rappel, une résolution du Parlement Européen datant de décembre soutient l'idée d'une politique industrielle et se pose des questions sur les restructurations des différents sites notamment Schiffflange-Rodange et demande éventuellement un réexamen de ces dernières.

14.03.2013 Participation Manifestation à Bruxelles contre l'Austérité

Mi-mars ont eu lieu des réunions importantes à Bruxelles qui serviront notamment à préparer la feuille de route sur la dimension sociale de l'Union économique et monétaire, y compris le dialogue social » qui doit être présenté par la Commission européenne au conseil européen de juin 2013.

Afin d'attirer l'attention des responsables politiques et des médias sur les positions syndicales en la matière la Confédération européenne des syndicats a organisé le 14 mars 2013 un rassemblement syndical à Bruxelles. Ce rassemblement a servi à souligner notre refus de la politique d'austérité menée en Europe et a porté sur les revendications et propositions syndicales pour lutter contre le chômage, la destruction d'emploi, la dégradation des conditions de travail et de rémunération, les inégalités croissantes et le démantèlement de notre protection sociale.



04.04.2013 Action IndustriAll

Distribution massive sur l'ensemble des sites luxembourgeois d'un tract commun édité par la fédération européenne IndustriAll. Ce tract rappelle l'urgence et la nécessité de la mise en place d'une réelle politique industrielle au niveau européen.



APPEL A UNE JOURNEE EUROPEENNE DE MOBILISATION LE 4 AVRIL 2013

A tous les salariés et les sous-traitants du groupe ArcelorMittal

Les syndicats européens, sous l'égide de industriAll Europe, appellent l'ensemble des salariés d'ArcelorMittal et de ses sous-traitants à une mobilisation européenne solidaire pour exiger un projet industriel d'avenir pour le premier groupe sidérurgiste européen, le maintien des outils de production et le développement de l'emploi et des compétences.

Partout en Europe, l'inquiétude des salariés et des sous-traitants est croissante. Certes, la récession affecte la sidérurgie européenne mais la réduction des capacités décidée par le groupe depuis le début de la crise est d'une ampleur considérable et s'apparente de plus en plus à une stratégie de repli voire de désengagement de l'Europe. Après l'arrêt des activités de production de fonte et d'aciers représentant près d'un quart des capacités du groupe, ce sont les activités de transformation à haute valeur ajoutée qui sont touchées avec la fermeture de deux laminaires à Liège et de plusieurs lignes de transformation aval. Des dizaines de centres de distribution ont également été fermés. Rien que pour l'année 2012, ces restructurations ont entraîné plusieurs milliers de suppressions d'emplois. A cela, il faut ajouter le fait que le budget consacré à la R&D, déjà bien inférieur à celui de ses concurrents, a encore été revu à la baisse, que la participation d'ArcelorMittal aux projets européens d'avenir comme ULCOS a été reportée sine die et que le groupe multiplie les initiatives pour acquérir des installations hors Europe et dans d'autres filières industrielles alors que les investissements en Europe n'assurent pas le futur de la plupart des unités industrielles. En l'absence de moyens financiers pour assurer leur maintenance, les outils européens du groupe se dégradent rapidement.

Ce sont tous les signaux d'une gestion industrielle tournée vers l'avenir qui sont dans le rouge. La fragilisation de la base industrielle du 1^{er} sidérurgiste européen a pour conséquence un recul majeur du groupe sur le marché européen par rapport à ses concurrents. Si le groupe continue dans cette direction, il risque de ne pas être au rendez-vous de la reprise de la demande d'acier.

Le 4 avril, partout en Europe, les salariés et leurs représentants se mobiliseront pour faire entendre leur voix et exiger :

- L'élaboration d'un projet industriel porteur d'avenir basé sur l'innovation, le développement des savoir-faire et la R&D pour développer les aciers de demain ;
- L'élaboration d'une politique de maintien et de développement des compétences et du capital humain à travers notamment un plan d'embauche ambitieux et une véritable politique salariale ;
- Un moratoire sur tous les plans de restructuration jusqu'à l'adoption du plan d'action de la Commission européenne pour la sidérurgie en Europe et l'engagement de s'appuyer sur ce plan pour pérenniser les sites et les outils du groupe ;
- Un dialogue social de qualité tant au niveau national qu'europpéen ;
- L'élaboration d'un plan d'action européen pour la sidérurgie qui jette les bases d'une véritable politique industrielle pour le secteur de l'acier et promeut le développement d'une sidérurgie durable, innovante et créatrice d'emplois de qualité.

Les syndicats européens mettront tout en œuvre pour que la sidérurgie, industrie stratégique pour l'Europe, moteur d'innovation technologique pour beaucoup de secteurs en aval reste au cœur d'une politique industrielle européenne intégrée et indépendante.



24.04.2013 Conférence sur l'avenir de l'industrie en Europe et au Luxembourg

Lors de cette conférence, organisée par les syndicats de l'industrie de l'OGBL, Monsieur Gabriel COLLETIS, professeur d'Economie à l'Université de Toulouse et auteur

de l'ouvrage intitulé « L'urgence industrielle ! » a développé ses vues sur la question.



29.04.2013 Comité national élargi à la veille de la Fête du 1er mai



16.05.2013 Rassemblement de protestation à Bruxelles

Rassemblement organisée à l'initiative de notre fédération européenne IndustriAll dans le double cadre d'une réunion organisée par Eurofer (organisation patronale) ainsi que d'une réunion tripartite organisée à l'initiative du commissaire Tajani.



20.06.2013 Commission Tarifaire extraordinaire

Face à la position intransigeante de la direction, nous avons lors de la réunion de négociation du 6 juin, fait une contre-proposition démontrant notre volonté d'arriver à un accord responsable dans une situation économique difficile.

Nous avons également rappelé à la direction que la nouvelle convention collective devait être finalisée pour fin juin et qu'à défaut d'un accord dans ce délai, les démarches officielles seront entamées par l'OGBL devant l'Office National de Conciliation.

Pour rappel : selon la législation luxembourgeoise nous sommes obligés de passer par l'Office National de Conciliation avant de pouvoir décréter une non-conciliation et d'être en mesure légale de faire grève.

Comme nous l'avons signalé dès le début des négociations et en tenant compte des contraintes de la législation, cette grève ne pourra pas avoir lieu avant la fin du mois de novembre.

Une première réunion extraordinaire de notre commission tarifaire a eu lieu en date du 20 juin 2013.





04.11. - 01.12.2013 *L'Homme qui*

Du 4 octobre au 1^{er} décembre 2013

L'Homme qui

avec le soutien de l'OGBL

«L'Homme qui» est un projet culturel itinérant à dimension européenne qui développe une réflexion sur la reconversion industrielle par la mise en place d'une série d'activités artistiques, culturelles et citoyennes.

Autour du spectacle théâtral pluridisciplinaire *L'homme qui valait 35 milliards*, de nombreux événements culturels sont proposés dans quatre pays: Belgique, Luxembourg, France, Italie.

Mené au Luxembourg par le Centre culturel Kulturfabrik aussitôt rejoint par l'OGBL, syndicat numéro 1 du pays, ce projet d'envergure se déroulera à Esch-sur-Alzette du 4 octobre au 1^{er} décembre 2013. Autre partenaire privilégié et symbolique: l'Amicale des Hauts-Fourneaux A et B de Belval qui s'associe aux manifestations.

Au programme à Esch-sur-Alzette:

Spectacles

L'homme qui valait 35 milliards

Du 9 au 11 octobre 2013 – Théâtre d'Esch

Tulipomania

Les 18 et 19 octobre 2013 – Centre culturel Kulturfabrik

Terre de fer, traversée du temps et des mythes

Les 22 et 23 novembre 2013 – Centre culturel Kulturfabrik

Expositions

L'homme qui

Du 5 au 12 octobre 2013 – Centre culturel Kulturfabrik

L'image de Belval

Du 5 novembre au 1^{er} décembre 2013 – Belval Piazza



Conférence – rencontre

Une politique industrielle est-elle encore possible en Europe?

24 octobre 2013 – Centre culturel Kulturfabrik

Cinéma – concert

Le Luxembourg sidérurgique

14 octobre 2013 – Centre culturel Kulturfabrik

Les groupes Medvekine

Retour sur une utopie concrétisée

17 octobre 2013 – Centre culturel Kulturfabrik

Fête de la St Eloi

1^{er} décembre 2013 – Belval

«L'Homme qui» (Richard Moors' Project) est réalisé avec le soutien du Programme Culture de l'Union européenne. En partenariat avec Le Collectif Mensuel / Cie Pi 3, 14 (Liège, BE), Assemblea Teatro (Turin, IT), Culture Commune (Scène Nationale du Bassin Minier du Pas-de-Calais, FR) et Theater Antigone (Courtrai, BE).



Du 4/10 au 1/12, 2013 | ESCH-SUR-ALZETTE (L)
Théâtre d'Esch - Centre culturel Kulturfabrik - Site Belval

L'HOMME QUI

L'Homme qui est un projet culturel itinérant à dimension européenne qui développe une réflexion sur la reconversion industrielle par la mise en place d'activités artistiques, culturelles et citoyennes.

Autour du spectacle théâtral pluridisciplinaire *L'Homme qui valait 35 milliards*, de nombreux événements culturels sont proposés jusqu'en avril 2014 dans quatre pays : Belgique, Luxembourg, France, Italie.

Mené au Luxembourg par le Centre culturel Kulturfabrik aussitôt rejoint par l'OGBL, syndicat numéro 1 du pays, ce projet d'envergure se déroulera à Esch-sur-Alzette du 4 octobre au 1^{er} décembre 2013. Autre partenaire privilégié et symbolique : l'Amicale des Hauts-Fourneaux A et B de Belval qui s'associe aux manifestations. Capitale des Terres Rouges, la ville d'Esch-sur-Alzette partage, au-delà d'un simple jumelage avec Liège et Turin, villes associées au projet, une histoire étroitement liée de ville industrielle à forte immigration.

THÉÂTRE
MUSIQUE
EXPOSITIONS
SPECTACLES
CONFÉRENCE
CINÉMA

www.kulturfabrik.lu | www.ogbl.lu | www.esch.lu



05.11.2013 Manifestation à Esch-sur-Alzette

Manifestation pour défendre les acquis de la convention collective de travail. (photos Jan Weissenberg)





.....





Syndicat Sidérurgie et
Mines
15^{ième} Journée Syndicale
01.02.2014

