
Congedo straordinario per motivi familiari

Nell'ambito delle nuove misure per il contenimento del contagio da coronavirus Covid-19, il governo 12 marzo il ha annunciato la chiusura degli asili li e maisons-rélais dal 16 al 27 marzo 2020 (date indicative, con possibilità di ulteriore chiusura). Per permettere ai genitori che lavorano di occuparsi dei bambini ed aiutarli nei compiti a casa, previsti dal Ministère pour l'éducation nationale, il governo a contemporaneamente annunciato che i genitori potranno avvalersi di un congedo per motivi familiari, anche senza certificato medico, essendo la chiusura assimilata ad una misura di quarantena per il bambino (Regolamento granducale del 12 marzo, a modifica del regolamento granducale del 10 maggio 1999).

l'OGBL saluta questa decisione.

Chi può chiedere un congedo straordinario per motivi familiari?

Tutti i lavoratori dipendenti affiliati alla sicurezza sociale lussemburghese con figli a carico, di età inferiore ai 13 anni compiuti, se scolarizzati e soggetti alla chiusura temporanea delle crèches e maisons -relais.

Sono un lavoratore transfrontaliero e mio figlio non frequenta la scuola lussemburghese. Nel mio paese le scuole sono chiuse, ho diritto al congedo?

Sì, la semplice affiliazione alla previdenza sociale dà diritto al congedo, secondo la stessa procedure che per i residenti.

Entrambi i genitori hanno diritto al congedo per motivi familiari?

Sì, ma non contemporaneamente. A questo proposito consigliamo ai genitori di alternarsi, nei limiti del possibile, per occuparsi del bambino. Questo é Valdo anche per i genitori divorziati.

Il mio partner è in congedo di maternità/congedo parentale. Ho diritto al congedo per motivi familiari?

In questo caso l governo raccomanda di non prendere il congedo per motivi familiari e di esercitare normalmente l'attività professionale. Il ricorso al congedo per motivi familiari é comunque possibile se non dovessero esserci altre opzioni. Questo principio dovrebbe applicarsi anche nel caso in cui il partner non dovesse lavorare.



Nel formulario non figurano le caselle per la date di inizio e fine del congedo. Dove si possono indicare?

Secondo le indicazioni fornite dal governo, basta informare il datore di lavoro, che provvederà poi ad informare gli enti per la sicurezza sociale quanto ai giorni ed alle ore di congedo.

Si può frazionare il congedo?

Sì, come per il normale congedo familiare, il nuovo congedo straordinario può essere frazionato. Il codice del lavoro non prevede limiti minimi di frazionamento, cioè è quindi possibile anche per un'ora di lavoro.

Il congedo straordinario per motivi familiari è dedotto dal numero totale dei giorni di congedo per malattia del bambino?

No, il regolamento granducale del 12 marzo 2020 aggiunge le situazioni di quarantena del bambino alle altre malattie o carenze di gravità eccezionale, previste dall'articolo 234-52 del codice del lavoro. Il nuovo testo offre quindi la possibilità di adattare il tetto già previsto (cioè 18 giorni per un bambino dai 4 ai 12 anni) fino ad un massimo di 52 settimane nell'arco di un periodo di riferimento di 104 settimane.

Può il datore di lavoro rifiutare il congedo per motivi familiari?

No, a condizione che il dipendente rispetti le forme legali. Il governo raccomanda comunque di prendere il congedo solo « nell'impossibilità di reperire altre soluzioni per garantire l'assistenza ai bambini. Se i genitori hanno la possibilità di telelavoro, di organizzarsi con altre persone per l'assistenza ai bambini (parenti, vicini, ecc. che non siano persone vulnerabili e non facciano parte di gruppi a rischio) è preferibile adottare in priorità queste soluzioni ».

Questo è particolarmente vero per le attività definite come « strategicamente importanti » nel quadro della lotta contro l'estendersi della pandemia (per esempio per i professionisti del settore sanitario ».

A questo proposito l'OGBL invita tanto i datori di lavoro, quanto i lavoratori, a mostrarsi responsabili in questa situazione di crisi, in cui la solidarietà è particolarmente necessaria per limitare la diffusione del virus.

Procedura da rispettare:

Il genitore che ricorre al congedo per motivi familiari è tenuto ad informare il datore di lavoro tempestivamente, per scritto o oralmente, precisando i periodi di tempo per i quali desidera ottenere il congedo per motivi familiari straordinari.

In seguito il genitore interessato dovrà compilare e firmare il modulo ed inviarlo alla Caisse Nationale de Santé (CNS) e al datore di lavoro.

Il modulo dovrà essere inviato alla CNS per posta al seguente indirizzo:

CNS | Indemnités pécuniaires | L-2980 Luxembourg

Il modulo è disponibile sui siti internet della CNS, su guichet.lu e su gouvernement.lu

Altre informazioni:

https://gouvernement.lu/fr/actualites/toutes_actualites/communiqués/2020/03-mars/14-crf-infos-supp.html