



EINLADUNG ZUR KONFERENZ

**„LOHNPOLITIK UNTER
EUROPÄISCHER ECONOMIC
GOVERNANCE“**

Wie die EU zunehmend
Einfluss auf die nationalen
Tarifverhandlungen
gewinnt

INVITATION À LA CONFÉRENCE

**« LA POLITIQUE SALARIALE
DANS LE CONTEXTE D'UNE
GOUVERNANCE ÉCONOMIQUE
EUROPÉENNE »**

Comment l'UE exerce une
influence croissante sur
les négociations salariales
nationales



CHAMBRE DES SALAIRES
LUXEMBOURG

REFERENT UND GASTREDNER DR. THORSTEN SCHULTEN

Thorsten Schulten studierte Politikwissenschaften, Volkswirtschaftslehre und Soziologie an der Philipps-Universität in Marburg, wo er 2004 mit einer Arbeit zum Thema „Solidarische Lohnpolitik in Europa“ promovierte. Seit 1997 arbeitet Thorsten Schulten als Wissenschaftler am Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Institut (WSI) in der Hans-Böckler Stiftung in Düsseldorf, wo er sich schwerpunktmäßig mit den Themen Tarifpolitik und industriellen Beziehungen in Deutschland und Europa beschäftigt. Hierbei hat er sich u.a. mit zahlreichen Studien und Expertisen an der wissenschaftlichen Auseinandersetzung um die Einführung eines gesetzlichen Mindestlohns in Deutschland beteiligt.

Seit 2012 koordiniert Thorsten Schulten das europäische Forschungsnetzwerk „Collectively Agreed Wages in Europe“ (CAWIE), das sich schwerpunktmäßig mit den Auswirkungen der neuen wirtschaftspolitischen Koordinierung in Europa auf die nationale Lohn- und Tarifpolitik beschäftigt. Die jüngsten Forschungsergebnisse hierzu werden im Juni 2016 unter dem Titel „Lohnpolitik unter europäischer Economic Governance“ veröffentlicht.

CONFÉRENCE ANIMÉE PAR DR THORSTEN SCHULTEN

Thorsten Schulten a suivi des études de sciences politiques, d'économie et de sociologie à l'université Philipps de Marburg, où il a soutenu sa thèse en 2004 sur le thème de la « Politique salariale solidaire en Europe ».

Depuis 1997, Thorsten Schulten occupe le poste de chercheur à l'Institut des Sciences politiques et sociales (WSI) de la Fondation Hans-Böckler à Düsseldorf, où il se consacre tout particulièrement au thème de la politique salariale et des relations industrielles en Allemagne et en Europe. Il a notamment participé à un grand nombre d'études et d'expertises dans le cadre des débats scientifiques sur l'introduction du salaire minimum légal en Allemagne.

Depuis 2012, Thorsten Schulten coordonne le réseau européen de recherche « Collectively Agreed Wages in Europe » (CAWIE), qui s'intéresse principalement aux effets de la nouvelle coordination économique-politique en Europe sur les politiques nationales en matière de salaires et de conventions collectives. Les derniers résultats de recherche seront publiés en juin 2016 sous le titre « La politique salariale dans le contexte d'une gouvernance économique européenne ».



Dr Thorsten Schulten

Die Arbeitnehmerkammer
lädt Sie herzlich ein
zur Konferenz

„Lohnpolitik unter europäischer Economic Governance“

Wie die EU zunehmend
Einfluss auf die nationalen
Tarifverhandlungen gewinnt

Dienstag 19. April 2016
um 18:30 Uhr

La Chambre des salariés
a le plaisir de vous inviter
à la conférence

« La politique salariale dans le contexte d'une gouvernance économique européenne »

Comment l'UE exerce une
influence croissante sur les
négociations salariales nationales

Mardi, 19 avril 2016
à 18h30

ORT | LIEU : Hôtel Parc Belle-Vue | 5 avenue Marie-Thérèse | L-2132 Luxembourg

PROGRAMM | PROGRAMME | 18:30 - 20:00

- Empfang der Teilnehmer | Accueil des participants
- Grußwort von | Mot de bienvenue de
Jean-Claude Reding, Präsident der CSL, Président de la CSL
- Vortrag von Dr. Thorsten Schulten
Intervention du Dr Thorsten Schulten
- Diskussion | Questions-Réponses
- Empfang | Réception

Die Konferenzsprache ist Deutsch.

La langue utilisée lors de la conférence est l'allemand. Une traduction en français sera assurée.

„LOHNPOLITIK UNTER EUROPÄISCHER ECONOMIC GOVERNANCE“

Wie die EU zunehmen Einfluss auf die nationalen Tarifverhandlungen gewinnt

Seit Ausbruch der Krise 2008 haben sich innerhalb der EU eine Reihe neuer Formen wirtschaftspolitischer Koordinierung etabliert. Stichworte hierzu sind das Europäische Semester, das Verfahren zur Vermeidung makroökonomischer Ungleichgewichte oder auch die Programme der Troika aus Europäischer Kommission, Europäischer Zentralbank und Internationalem Währungsfond. Im Rahmen dieser neuen europäischen "Economic Governance" kommt der Lohnpolitik eine entscheidende Rolle zu, werden doch Löhne als zentrale Anpassungsvariable zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit begriffen.

Die lohnpolitischen Empfehlungen aus Europa zielen dabei auf Lohnkürzungen und Lohnstopps sowie einen neoliberalen Umbau des Tarifvertragssystems mit der Abschaffung von Indexklauseln, der Abschaffung von Allgemeinverbindlicherklärungen und einer radikalen Dezentralisierung der Tarifbeziehungen. Die EU fördert auf diese Weise einen lohnpolitischen Absenkungswettbewerb der auch vor Eingriffen in die nationale Tarifautonomie nicht haltmacht.

Demgegenüber stehen die Gewerkschaften vor der Herausforderung ihre eigene solidarische Koordinierung der Lohnpolitik entgegen zu stellen. Hierzu gehören z.B. Projekte wie eine europäische Mindestlohnpolitik oder eine europäische Kampagne zur Stärkung der Tarifverträge.

« LA POLITIQUE SALARIALE DANS LE CONTEXTE D'UNE GOUVERNANCE ÉCONOMIQUE EUROPÉENNE »

Comment l'UE exerce une influence croissante sur les négociations salariales nationales

Depuis l'apparition de la crise en 2008, toute une série de nouvelles formes de coordination économique-politique se sont établies en Europe. Les mots-clés à retenir dans ce contexte sont le semestre européen, le processus de lutte contre les déséquilibres macroéconomiques ou encore les programmes de la troïka formée par la Commission européenne, la Banque centrale européenne et le Fonds monétaire international. La politique salariale joue un rôle croissant dans le cadre de cette nouvelle gouvernance économique, les salaires sont considérés comme la principale variable d'ajustement pour l'augmentation de la compétitivité.

Les recommandations européennes en matière de politique salariale visent la baisse et le gel des salaires ainsi que la transformation néolibérale du système de convention collective avec la suppression des clauses d'indexation, la suppression de la déclaration d'obligation générale des conventions collectives et une décentralisation radicale des relations contractuelles. Ainsi, l'UE encourage-t-elle une course au détricotage des politiques salariales qui intervient même dans l'autonomie des conventions collectives nationales.

Dans ce contexte, les syndicats sont confrontés au défi que constitue la coordination solidaire de leurs propres politiques salariales. Cela inclut des projets comme par exemple l'instauration d'une politique européenne de salaire minimum ou une campagne européenne pour le renforcement des conventions collectives.



Port payé
par le
destinataire

Chambre des salariés
Envoi-réponse 6373
L-1060 LUXEMBOURG

ANTWORTSCHEIN | COUPON-RÉPONSE

KONFERENZ „LOHNPOLITIK UNTER EUROPÄISCHER ECONOMIC GOVERNANCE“

vom Dienstag 19. April 2016

CONFÉRENCE « LA POLITIQUE SALARIALE DANS LE CONTEXTE D'UNE GOUVERNANCE ÉCONOMIQUE EUROPÉENNE » du mardi 19 avril 2016

Name und Vorname | Nom et prénom :

Unternehmen | Société :

E-mail :

- wird an der Konferenz teilnehmen, und wird von Person (en) begleitet
participera à la conférence, accompagné(e) de personne(s)
- wird am Empfang teilnehmen | assistera à la réception
- wird nicht an der Konferenz teilnehmen | ne participera pas à la conférence

Bitte senden Sie diesen Antwortschein vor dem 12. April 2016 per Post, per Fax oder per Mail an uns zurück.

Merci de nous retourner ce coupon-réponse par courrier, par fax ou par courriel avant le 12 avril 2016.

Chambre des salariés :

18 rue Auguste Lumière | L-1950 Luxembourg | T +352 27 494 200 | F +352 27 494 220 | csl@csl.lu