

Personnes de contact du syndicat Commerce de l'OGBL

André SOWA

Secrétaire central
de l'OGBL
andre.sowa@ogbl.lu



Colette BIANCHINI

Secrétaire centrale
adjoite de l'OGBL
colette.bianchini@ogbl.lu



Hernani GOMES

Secrétaire central adjoint
de l'OGBL
hernani.gomes@ogbl.lu



Si vous désirez obtenir régulièrement des informations sur l'évolution dans le secteur du commerce, envoyez-nous votre adresse e-mail à nicole.sowa@ogbl.lu et abonnez la newsletter de l'OGBL sur www.ogbl.lu.



60, boulevard J. F. Kennedy
B. P. 149 L-4002 Esch-sur-Alzette
tél. 54 05 45 - 243 fax 54 16 20

Dans le **secteur du commerce**

Une convention collective de travail plus importante que jamais!





Qu'est-ce qui se passe actuellement dans le secteur du commerce?

En mai 2007, l'OGBL avait refusé de signer l'accord-cadre concernant les ouvertures prolongées les samedis précédant certains jours fériés pour l'année en cours. Déjà à ce moment-là, l'OGBL était convaincu que cet accord, d'ailleurs signé en cavalier seul par un syndicat minoritaire dans le secteur du commerce, risquait de détériorer davantage les conditions de travail et de vie des femmes et hommes, salariés de ce secteur, et de faire de l'exception la règle.

Et voilà! En septembre, le ministre des Classes moyennes a en plus accordé des dérogations permettant aux commerçants des quartiers «Ville Haute», «Gare» et «Grund» de la Ville de Luxembourg et de certaines autres villes d'ouvrir leurs commerces tous les dimanches jusqu'à la fin de cette année.

Le ministre a donc préféré céder aux pressions et au chantage du patronat et de la Confédération du commerce (clc), ceci en contournant le dialogue social, aux dépens de milliers de salariés, en majorité des femmes.

L'OGBL rejette catégoriquement

- une libéralisation des heures d'ouverture
- une dégradation des conditions de travail des salariés suite à des horaires inacceptables et inadaptés
- ces décisions unilatérales à l'encontre des intérêts des salariés
 - qui devront abandonner toute idée de vie familiale réglée
 - qui devront renoncer de participer aux activités de loisirs, culturels ou sportifs, qui font partie de la vie privée normale de tout citoyen et de toute citoyenne
 - qui ne pourront plus suivre leurs enfants dans leurs activités



Samedi soir j'ai toujours rencontré mes copains et copines pour aller voir un film, pour dîner ou pour simplement faire la fête. Comme le travail sera dorénavant au rendez-vous les dimanches, je dois au futur me passer de soirées agréables.

Paula, vendeuse



Jusqu'à présent, mes enfants avaient la possibilité de profiter les dimanches de leur papa! Qu'est-ce que je leur raconterai?

René, vendeur

L'OGBL revendique

- que le ministre des Classes moyennes réduise à un strict minimum les autorisations
- des horaires et des conditions de travail permettant aux hommes et femmes de concilier travail, famille et loisirs
- une meilleure organisation du temps de travail
- une augmentation des salaires
- une augmentation des jours de congé
- un accès facilité à la formation professionnelle
- la création de structures d'accueil pour enfants dans les entreprises
- le respect de la volonté de la clientèle et des citoyens qui lors de sondages se sont prononcés majoritairement contre les prolongations des heures d'ouverture

La seule solution:

la négociation collective sectorielle

Pour l'OGBL, il n'y a qu'une réponse efficace à cette politique négative: la négociation collective prenant en compte les intérêts confondus de toutes et de tous les salariés du secteur et leurs revendications justifiées.

Dans ce contexte, l'OGBL revendique l'introduction de conventions collectives de travail sectorielles et/ou de branches avec obligation générale et une convention collective de travail pour les commerces des quartiers de la ville de Luxembourg dans lesquels les conditions de travail viennent d'être détériorées.

Les salariés de la grande distribution, du textile, du bricolage, de la coiffure, de la parfumerie, etc, qui sont la plupart du temps payés au salaire social minimum (ou guère plus), méritent des améliorations de leurs conditions de travail et de leur rémunération! Soutenez donc le syndicat le plus fort et le plus influent du secteur du commerce, l'OGBL.



OGBL