

O G B L info

Télétravail au Luxembourg pour les frontalières et frontaliers.

Quand, comment ?

Les frontalières et frontaliers sont soumis à deux législations qui peuvent être un frein à effectuer du télétravail. La période du COVID-19 aurait tout autorisé...

Mais qu'en est-il exactement ?

Sécurité sociale

En temps normal : affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise si le temps de travail dans le pays de résidence est inférieur à 25% sur une année civile.

Période COVID-19 : pas de limite depuis le 13.03.2020 au 31.12.2020 entre le Luxembourg et ses 3 pays limitrophes (FR, DE, BE) (« dérogation » au 25% imposés par le règlement européen 883/2004).

Fiscalité

Frontalières et Frontaliers Français :

En temps normal : maximum de 29 jours de travail hors du territoire Lux sans imposition par la France. Si dépassement du seuil de 29 jours, imposition de tous les jours effectués hors du Luxembourg par la France.

Période COVID-19 : suspension du seuil de 29 jours depuis le 13.03.2020 jusqu'au 31.12.2020.

Frontalières et Frontaliers Allemands :

En temps normal : maximum de 19 jours de travail hors du territoire Lux sans imposition par l'Allemagne. Si dépassement du seuil de 19 jours, imposition de tous les jours effectués hors du Luxembourg par l'Allemagne.

Période COVID-19 : suspension du seuil de 19 jours depuis le 11.03.2020 jusqu'au 31.12.2020.

Frontalières et Frontaliers Belges :

En temps normal : maximum de 24 jours de travail hors du territoire Lux sans imposition par la Belgique. Si dépassement du seuil de 24 jours, imposition de tous les jours effectués hors du Luxembourg par la Belgique.

Période COVID-19 : suspension du seuil de 24 jours depuis le 13.03.2020 jusqu'au 31.12.2020.

Revendication de l'OGBL

Depuis 2015, l'OGBL revendique un alignement des seuils de tolérance à 25% du temps de travail contractuel ou conventionnel (55 jours/an pour un temps plein). Ceci pour être en phase avec le règlement européen 883/2004 qui coordonne la sécurité sociale.

Télétravail pour les salarié-e-s, oui si sur base volontaire, droit à la déconnexion, respect de la vie familiale, prise en charge des équipements techniques et des coûts de connexion et de communication par l'employeur.

Un seul numéro téléphonique pour vous servir **+352 2 6543 777**

Luxembourg

31 rue du Fort Neipperg
L-2230 Luxembourg

Esch/Alzette

42 rue de la Libération
L-4210 Esch/Alzette

Differdange

4 rue Emile Mark
L-4620 Differdange

Dudelange

31 av. G.D. Charlotte
L-3441 Dudelange

Diekirch

14 route d'Ettelbruck
L-9230 Diekirch

Trouvez nos bureaux en France, Belgique et l'Allemagne sur hello.ogbl.lu/permanences

O G B L info

Telearbeit in Luxemburg für Grenzgängerinnen und Grenzgänger.

Wann und wie?

Grenzgängerinnen und Grenzgänger unterliegen zwei Gesetzgebungen, die die Telearbeit behindern können. Die COVID-19 Periode hätte alles erlaubt...

Aber was genau ist das?

Soziale Sicherheit

Normalerweise: Sozialversicherungsschutz, wenn die Arbeitszeit im Wohnsitzland weniger als 25% während des Kalenderjahres beträgt.

COVID-19 Zeit: keine Beschränkung seit dem 13.03.2020 und bis zum 31.12.2020 zwischen Luxemburg und seinen 3 Nachbarländern (DE, BE, FR) («Abweichung» von den 25%, die durch die europäische Verordnung 883/2004 auferlegt wurden).

Besteuerung

Deutsche Grenzgängerinnen und Grenzgänger:

Normalerweise: maximal 19 Arbeitstage außerhalb Luxemburgs ohne Besteuerung durch Deutschland. Bei Überschreitung der 19-Tage-Grenze Besteuerung aller Tage von deutscher Seite an denen außerhalb Luxemburgs gearbeitet wird.

COVID-19 Zeit: Aussetzung der 19-Tage-Schwelle vom 11.03.2020 bis zum 31.12.2020.

Belgische Grenzgängerinnen und Grenzgänger:

Normalerweise: maximal 24 Arbeitstage außerhalb Luxemburgs ohne Besteuerung durch Belgien. Wenn die Schwelle von 24 Tagen überschritten wird, Besteuerung aller Tage von belgischer Seite an denen außerhalb Luxemburgs gearbeitet wird.

COVID-19 Zeit: Aussetzung der 24-Tage-Schwelle vom 13.03.2020 bis zum 31.12.2020.

Französische Grenzgängerinnen und Grenzgänger:

Normalerweise: maximal 29 Arbeitstage außerhalb Luxemburgs ohne Besteuerung durch Frankreich. Bei Überschreitung der Schwelle von 29 Tagen Besteuerung aller Tage von französischer Seite an denen außerhalb Luxemburgs gearbeitet wird.

COVID-19 Zeit: Aussetzung der 29-Tage-Schwelle vom 13.03.2020 bis zum 31.12.2020.

Forderung des OGBL

Seit 2015 fordert der OGBL eine Angleichung der Toleranzschwellen an 25% der vertraglichen oder kollektivvertraglichen Arbeitszeit (55 Tage/Jahr für einen Vollzeitbeschäftigten). Dies um mit der europäischen Verordnung 883/2004, die die soziale Sicherheit koordiniert, im Einklang zu sein.

Telearbeit für Arbeitnehmer-innen, ja wenn auf freiwilliger Basis, Recht auf Abschaltung, Achtung des Familienlebens, Übernahme der technischen Ausrüstung und der Kosten für Anschluss und Kommunikation durch den Arbeitgeber.

Für alle Informationen, eine einheitliche Telefonnummer **+352 2 6543 777**

Luxemburg

31 rue du Fort Neipperg
L-2230 Luxembourg

Esch/Alzette

42 rue de la Libération
L-4210 Esch/Alzette

Differdingen

4 rue Emile Mark
L-4620 Differdange

Düdelingen

31 av. G.D. Charlotte
L-3441 Dudelange

Diekirch

14 route d'Ettelbruck
L-9230 Diekirch

Die Adressen unserer Büros in Deutschland, Belgien und Frankreich finden Sie auf hello.ogbl.lu/permanences