

L'assemblée plénière

Un outil pour faire bouger les choses dans son entreprise!

Guide destiné aux délégué.e.s à l'égalité pour organiser une assemblée plénière pour les femmes



equality

OGB-L

Je suis délégué.e à l'égalité

La/le délégué.e à l'égalité agit pour un espace de travail égalitaire entre les hommes et les femmes en surveillant que les conditions de travail ne présentent pas de différences. Il a donc pour mission générale de défendre l'égalité entre les hommes et les femmes au travail et ce à chaque étape de la relation de travail allant des critères de recrutement au licenciement en passant par la rémunération, l'évolution professionnelle et formative, ainsi que les conditions de travail en général.

Afin d'exercer sa mission, selon le Code du travail (Art. L. 414-15), la/le délégué.e à l'égalité peut convoquer une fois par année, séparément les femmes et les hommes de l'entreprise. Ce temps de réunion est donc considéré comme temps de travail rémunéré par l'employeur.

Une assemblée plénière, pour quoi faire?

Durant cette assemblée, on débat de thèmes liés au traitement d'égalité au sein de l'entreprise afin d'apporter des améliorations. Cette réunion est donc d'une importance primordiale puisqu'elle constitue un levier voire le siège de l'avancement en termes d'égalité intra-entreprise.

Une assemblée plénière, quand?

Le 8 mars de cette année aura lieu la 3^e grève des femmes à l'occasion de la Journée des Droits de la Femme. Cet événement a été initié en 2020 par la plateforme féministe luxembourgeoise de la JIF (Journée Internationale des Femmes). La JIF depuis sa création en 2011 a pour but de planifier et d'organiser des actions afin de mettre en avant la dimension politique du 8 mars et les acquis du mouvement féministe.

Cette plateforme regroupe une vingtaine d'organisations, de partis politiques, de militants et de syndicats dont l'OGBL. Notre syndicat a, par ailleurs, créé un département des femmes, OGBL EQUALITY, qui revendique et défend la mise en œuvre d'une politique d'égalités des chances pour les femmes au niveau du syndicat et dans le monde du travail.

Vous trouverez davantage d'informations sur le site de la JIF: fraestreik.lu

OGBL EQUALITY a élaboré entre autres un guide pour organiser une grève symbolique – SA propre grève symbolique en entreprise à l'occasion de la Journée Internationale des Femmes. Le 8 mars apparaît donc être une date pertinente et une opportunité pour l'organisation d'une assemblée plénière.

Lancez-vous: c'est le moment!

1. Se mobiliser pour mobiliser

Il est important que toutes les femmes de l'entreprise soient informées de l'organisation d'un tel rassemblement.

- Envoyez un Save The Date: « J'peux pas, j'ai grèvé! Assemblée plénière ce 8 mars à 17h – départ de la gare de Luxembourg. Des informations suivront. » Et pourquoi pas proposer un code vestimentaire pour le jour J?!
- Rédigez une note d'information.
- Réalisez un affichage.
- Envoyez un mail.
- Organisez-vous avec la direction concernant certaines modalités. L'assemblée peut-elle se faire pendant les heures de services? Quel moment de la journée, de la semaine est propice pour pouvoir rencontrer toutes les salariées concernées? Devez-vous procéder par groupes?
- Sollicitez la direction pour que celle-ci participe à la communication de l'événement.
- Allez à la rencontre des femmes de l'entreprise! Pour que les salariées répondent toutes présentes le jour J: il est important aussi qu'elles saisissent l'enjeu d'une telle assemblée.

Le contact direct avec vos collègues sera toujours le meilleur moyen de les connaître, de les sensibiliser et de mobiliser. De plus, cela vous permettra également de recueillir des informations pour établir un ordre du jour de la réunion, une base de discussion.

2. Préparez-vous!

Même si une assemblée plénière revêt un caractère très formel, cette réunion extraordinaire n'en reste pas moins un moment constructif de partage, d'échange et de convivialité qui peut se préparer à toutes les sauces.

- Évaluez le nombre de participantes. Celui-ci peut influencer sur le choix de l'activité et le matériel à prévoir.

Pour un groupe plus restreint (entre 8 et 20 personnes), vous pouvez envisager de réaliser le jeu de société appelé « GG ». Ce jeu de questions-réponses interactif a été créé par la chercheuse Carole Blond-Hanten et une équipe du LISER (Luxembourg Institute for Socio-Economic Research). Celui-ci continue à être développé dans une collaboration LISER-LIST (Luxembourg Institute of Science and Technology). Il a pour but de sensibiliser aux stéréotypes de genre et aux inégalités de sexes qui existent toujours dans notre société. Vous trouverez davantage d'informations sur www.gender-game.lu

- Pensez au matériel: avez-vous besoin d'un support informatique (ordinateur avec rétroprojecteur) ? L'OGBL met également à disposition du matériel d'informations.

- Préparez un questionnaire.
- Préparez des activités: jeux de rôles, tables de discussion autour de thématiques, groupes de travail. Par exemple, en suivant ce lien mondefemmes.org/produit/jeu-de-cartes-egalite-au-travail, vous trouverez un jeu de cartes pour débattre de l'égalité au travail. Cette activité est téléchargeable gratuitement.
- Organisez un repas et/ou un verre (sans oublier les mesures sanitaires en vigueur).
- Préparez une documentation. Le site fraendag.lu regorge d'informations sur l'histoire du féminisme et des acquis ainsi qu'une présentation de femmes luxembourgeoises qui ont contribué au mouvement.
- Informez et formez! Vous pouvez par exemple aborder des thèmes politiques et féministes liés au syndicalisme. Notre département va éditer une brochure d'informations avec pour thème l'histoire des femmes dans le syndicalisme. Contactez-nous pour plus d'informations.
- Réservez une salle. L'OGBL met à disposition des locaux équipés le cas échéant.
- Faites-vous aider! Votre secrétaire central.e /ad-joint.e est là pour vous épauler dans l'organisation et l'animation de cette assemblée.

Voici d'autres ressources pour vous aider à préparer au mieux l'assemblée plénière:

- Le sondage concernant le sexisme et le harcèlement par petites touches sur le lieu de travail. Ce sondage a été réalisé par notre département OGBL EQUALITY. Vous trouverez toutes les explications et résultats dans notre AKTUELL de février 2022.
- La campagne sectorielle lancée par le département de l'Enseignement supérieur et de la Recherche du SEW/ sur le harcèlement moral au travail, prévoyant des actions de sensibilisation et de prévention auprès des salariés du secteur. Des brochures sont disponibles auprès de votre secrétaire central.e. Un court métrage a également été réalisé dans le cadre de cette campagne: youtube.com/watch?v=zcFZTV2r6g4
- Le site de la commission consultative des droits de l'Homme propose une vidéo sur le sexisme: vimeo.com/356636079



- Un catalogue d'activités tous publics: allier.gouv.fr/IMG/pdf/catalogue_outils_ludiques_educatifs_egalite_filles_garcons.pdf
- Le site du centre de recherche LISER, liser.lu, propose des analyses de l'évolution de la femme notamment sur le marché de l'emploi et des événements liés à l'égalité homme/femme.
- Le portail du ministère de l'égalité entre hommes et femmes: mega.public.lu et sa chaîne youtube: <https://bit.ly/34UMMj4>
- Le Plan d'Action National: gouvernement.lu/dam-assets/documents/actualites/2020/07-juillet/Plan-d-action-national-Egalite.pdf
- Le site de la Chambre des Salariés de Luxembourg (CSL) propose notamment un guide pour la.e délégué.e à l'égalité: csl.lu/fr/bibliotheque/publications/?cat=82

3. Partagez un moment de convivialité

Vous êtes préparé.e.s et toutes les femmes de votre entreprise sont là! Débattez, exprimez, échangez, construisez et surtout... passez un bon moment!

- Présentez-vous! Parlez de la délégation et du syndicat, de votre rôle en tant que délégué.e à l'égalité.
- Echangez sur vos expériences respectives! Parlez de vos combats et de vos réussites en matière d'égalité.
- Définissez ensemble vos revendications.
- Vous pouvez faire intervenir une personne extérieure à l'entreprise pour présenter un sujet défini.
- Demandez-leur leur opinion! Le sondage est un bon outil pour recueillir l'avis de vos collègues. Garantir l'anonymat d'un tel sondage permet de délier les langues.
- Sensibiliser les femmes sur l'importance d'être syndiquées! Offrez-leur un sticker réalisé par le département des femmes de l'OGBL: Femmes, syndiquez-vous! Pensez à apporter des bulletins d'adhésion ou invitez vos collègues à se syndiquer sur hello.ogbl.lu.
- Faites une photo avec le badge de la JIF, habillé.e.s aux couleurs de la grève des femmes.

4. Laissez une trace

Un homme sur deux est une femme!

Les inégalités de genres, ce n'est pas juste une histoire d'hommes et des femmes ou de femmes contre des hommes et vice versa. Cela concerne tout le monde. On revendique l'égalité, point. Sans opérer d'inégalité!

Le féminisme n'est pas exclusivement réservé aux femmes. Ce serait par ailleurs aller à l'encontre de des revendications de traitement égalitaires du mouvement féministe que d'en exclure les hommes.

L'avenir de l'égalité des genres n'est pas un match qui se joue en solo mais en équipe.

C'est pourquoi il faut inclure les hommes dans la sensibilisation à l'égalité et faire retentir nos revendications partout dans l'entreprise.

Laissez une trace de votre assemblée est un moyen de sensibiliser et d'exposer vos revendications à toute l'entreprise.

- Postez votre photo sur les réseaux sociaux et/ou sur les canaux de communication de votre entreprise.
- Affichez des messages, vos revendications par exemple.
- Proposez une procédure de gestion en cas de harcèlement sur le lieu de travail, à inclure dans votre convention collective le cas échéant ou dans le règlement d'ordre intérieur.
- Si votre assemblée s'est déroulée dans le cadre de la marche du 8 mars, postez vos photos prises ce jour-là et partagez les publications de la JIF et d'OGBL EQUALITY.

