

Die Plenarsitzung

Ein Instrument, um in Ihrem Unternehmen etwas zu bewegen!

Leitfaden für Gleichstellungsbeauftragte zur Organisation einer Plenarsitzung für Frauen.



equality

OGB-L

Ich bin Gleichstellungsbeauftragte/r

Der/die Gleichstellungsbeauftragte wirkt auf einen gleichberechtigten Arbeitsbereich für Männer und Frauen hin, indem er/sie überwacht, dass die Arbeitsbedingungen keine Unterschiede aufweisen.

Die allgemeine Aufgabe des/der Gleichstellungsbeauftragten besteht also darin, die Gleichstellung von Männern und Frauen am Arbeitsplatz zu verteidigen, und zwar in jeder Phase des Arbeitsverhältnisses, von den Einstellungskriterien über die Vergütung, die berufliche und ausbildungsbezogene Entwicklung sowie die Arbeitsbedingungen im Allgemeinen bis hin zur Entlassung.

Um ihre Aufgabe wahrzunehmen, kann die/der Gleichstellungsbeauftragte laut Arbeitsgesetzbuch (Art. L. 414-15) einmal pro Jahr die Frauen oder Männer des Unternehmens getrennt einberufen. Diese Versammlungszeit gilt somit als Arbeitszeit, die vom Arbeitgeber vergütet wird.

Wozu dient eine Plenarsitzung?

Während dieser Plenarsitzung werden Themen im Zusammenhang mit der Gleichbehandlung im Unternehmen diskutiert, um Verbesserungen zu erreichen. Diese Versammlung ist daher von größter Bedeutung, da sie ein Hebel oder sogar der Sitz des Fortschritts in Bezug auf die innerbetriebliche Gleichstellung ist.

Wann findet eine Plenarsitzung statt?

Am 8. März dieses Jahres findet anlässlich des Frauenrechtstags der dritte Frauenstreik statt. Diese Veranstaltung wurde im Jahr 2020 von der luxemburgischen feministischen Plattform des JIF (Internationaler Frauentag) initiiert. Die JIF hat sich seit ihrer Gründung im Jahr 2011 zum Ziel gesetzt, Aktionen zu planen und zu organisieren, um die politische Dimension des 8. März und die Errungenschaften der feministischen Bewegung hervorzuheben.

Diese Plattform umfasst rund zwanzig Organisationen, politische Parteien, Aktivistinnen und Gewerkschaften, darunter der OGBL. Unsere Gewerkschaft hat im Übrigen eine Frauenabteilung OGBL EQUALITY gegründet, die die Umsetzung einer Politik der Chancengleichheit für Frauen auf Gewerkschaftsebene und in der Arbeitswelt fordert und verteidigt.

Weitere Informationen finden Sie auf der Website der JIF: fraestreik.lu/

OGBL EQUALITY hat unter anderem einen Leitfaden für die Organisation eines symbolischen Streiks - SEINES eigenen symbolischen Streiks im Betrieb anlässlich des Internationalen Frauentags - erstellt. Der 8. März scheint also ein relevantes Datum und eine Gelegenheit für die Organisation einer Plenarsitzung zu sein.

Starten Sie: Jetzt ist der richtige Zeitpunkt!!

1. Sich mobilisieren, um zu mobilisieren

Es ist wichtig, dass alle Frauen im Unternehmen über die Organisation einer solchen Versammlung informiert werden.

- Schicken Sie einen Save The Date: «J'peux pas, j'ai grève! Plenarversammlung heute, am 8. März, um 17 Uhr - Start am Bahnhof Luxemburg. Weitere Informationen folgen». Wie wäre es mit einem Vorschlag für eine Kleiderordnung für den Tag X?!
- Verfassen Sie ein Informationsschreiben.
- Erstellen Sie einen Aushang
- Schicken Sie eine E-Mail
- Vereinbaren Sie mit der Geschäftsleitung bestimmte Modalitäten. Kann die Versammlung während der Dienstzeit stattfinden? Welche Tages- oder Wochenzeit ist günstig, um sich mit allen betroffenen Arbeitnehmerinnen zu treffen? Müssen Sie in Gruppen vorgehen?
- Bitten Sie die Geschäftsleitung, sich an der Kommunikation der Veranstaltung zu beteiligen.
- Gehen Sie auf die Frauen im Unternehmen zu! Damit alle Mitarbeiterinnen am Tag X anwesend sind, ist es auch wichtig, dass sie wissen, worum es bei einer solchen Versammlung geht.

Der direkte Kontakt mit Ihren Kolleginnen ist immer der beste Weg, um sie kennenzulernen, sie zu sensibilisieren und zu mobilisieren. Außerdem können Sie auf diese Weise auch Informationen sammeln, um eine Tagesordnung für die Versammlung zu erstellen, eine Diskussionsgrundlage.

2. Bereiten Sie sich vor!

Auch wenn eine Plenarsitzung einen sehr formellen Charakter hat, ist dieses außerordentliche Treffen dennoch ein konstruktiver Moment des Teilens, des Austauschs und der Geselligkeit, der sich auf alle möglichen Arten vorbereiten lässt. .

- Schätzen Sie die Anzahl der Teilnehmerinnen ab. Diese kann sich auf die Wahl der Aktivität und der benötigten Materialien auswirken. Für eine kleinere Gruppe könnten Sie das Brettspiel auf www.gender-game.lu/ in Betracht ziehen. Dieses interaktive Frage-Antwort-Spiel namens «GG» wurde von der Forscherin Carole-Blond Hanten und einem Team des Luxembourg Institute for Socio-Economic Research (LISER) entwickelt, um auf bestimmte Geschlechterstereotypen und Ungleichheiten aufmerksam zu machen, die in unserer Gesellschaft immer noch zwischen den Geschlechtern bestehen.
- Denken Sie an das Material: Benötigen Sie eine Computerunterstützung (Computer mit Overheadprojektor)? Der OGBL stellt auch Informationsmaterial zur Verfügung.
- Bereiten Sie einen Fragebogen vor.
- Bereiten Sie Aktivitäten vor: Rollenspiele, Diskussionstische zu bestimmten Themen, Arbeitsgruppen.



Wenn Sie zum Beispiel diesem Link www.mondefemmes.org/produit/jeu-de-cartes-egalite-au-travail/ folgen, finden Sie ein Kartenspiel, um über Gleichheit am Arbeitsplatz zu diskutieren. Diese Aktivität kann kostenlos heruntergeladen werden.

- Organisieren Sie eine Mahlzeit und/oder ein Getränk (vergessen Sie dabei nicht die geltenden Gesundheitsmaßnahmen).
- Halten Sie Informationsmaterial bereit. Die Website fraendag.lu ist voll mit Informationen über die Geschichte des Feminismus und die Errungenschaften sowie einer Vorstellung von luxemburgischen Frauen, die zur Bewegung beigetragen haben
- Informieren und bilden Sie aus! Sie können z. B. politische und feministische Themen im Zusammenhang mit dem Gewerkschaftswesen aufgreifen. Unsere Abteilung wird eine Informationsbroschüre mit dem Thema «Die Geschichte der Frauen im Gewerkschaftswesen» herausgeben. Kontaktieren Sie uns für weitere Informationen.
- Reservieren Sie einen Raum. Der OGBL stellt gegebenenfalls ausgestattete Räume zur Verfügung.
- Lassen Sie sich helfen! Ihr/e Zentralsekretär/in / Stellvertreter/in ist da, um Sie bei der Organisation und Leitung der Versammlung zu unterstützen. Hier finden Sie weitere Ressourcen, die Ihnen bei der Vorbereitung der Vollversammlung helfen können:
- Die Umfrage zu Sexismus und Belästigung in kleinen Schritten am Arbeitsplatz. Diese Umfrage wurde von unserer Abteilung OGBL EQUALITY durchgeführt. Alle Erklärungen und Ergebnisse finden Sie in unserer AKTUELL vom Februar 2022.
- Die von der Abteilung für Hochschulwesen und Forschung der SEW/ eingeleitete sektorale Kampagne über Mobbing am Arbeitsplatz, die Sensibilisierungs- und Präventionsmaßnahmen für die Beschäftigten des Sektors vorsieht. Broschüren sind bei Ihrer Zentralsekretärin erhältlich. Im Rahmen dieser Kampagne wurde auch ein Kurzfilm gedreht: www.youtube.com/watch?v=zcFZTV2r6g4.
- Die Website der Beratenden Kommission für Menschenrechte bietet ein Video zum Thema Sexismus: vimeo.com/356636079
- Ein Katalog mit Aktivitäten für alle Altersgruppen: www.allier.gouv.fr/IMG/pdf/catalogue_outils_ludiques_educatifs_egalite_filles_garcons.pdf

- Die Website des Forschungszentrums LISER, www.liser.lu, bietet Analysen zur Entwicklung der Frau insbesondere auf dem Arbeitsmarkt und Veranstaltungen zum Thema Gleichstellung von Mann und Frau.
- Das Portal des Ministeriums für Gleichstellung von Männern und Frauen: mega.public.lu und sein YouTube-Kanal <https://bit.ly/34UMMj4>
- Der Nationale Aktionsplan: gouvernement.lu/dam-assets/documents/actualites/2020/07-juillet/Plan-d-action-national-Egalite.pdf

3. Teilen Sie einen Moment der Geselligkeit

Sie sind vorbereitet und alle Frauen in Ihrem Unternehmen sind da! Diskutieren Sie, äußern Sie sich, tauschen Sie sich aus, bauen Sie auf und vor allem ... haben Sie eine gute Zeit!

- Stellen Sie sich vor! Erzählen Sie von der Delegation und der Gewerkschaft, von Ihrer Rolle als Gleichstellungsbeauftragte.
- Tauschen Sie sich über Ihre jeweiligen Erfahrungen aus! Sprechen Sie über Ihre Kämpfe und Erfolge im Bereich der Gleichstellung.
- Legen Sie gemeinsam Ihre Forderungen fest.
- Sie können eine Person von außerhalb des Unternehmens zu einem festgelegten Thema referieren lassen.
- Fragen Sie sie nach ihrer Meinung! Eine Umfrage ist ein gutes Instrument, um die Meinung Ihrer Kolleginnen und Kollegen einzuholen. Die Anonymität einer solchen Umfrage zu gewährleisten, hilft, die Zungen zu lockern.
- Machen Sie Frauen darauf aufmerksam, wie wichtig es ist, Gewerkschaftsmitglied zu sein! Bieten Sie ihnen einen von der Frauenabteilung des OGBL entworfenen Sticker an: Frauen, organisiert euch! Denken Sie daran, Beitrittsformulare mitzubringen oder laden Sie Ihre Kolleginnen und Kollegen ein, sich unter hello.ogbl.lu zu syndizieren.
- Machen Sie ein Foto mit dem JIF-Badge, gekleidet in den Farben des Frauenstreiks.

4. Hinterlassen Sie eine Spur

Jeder zweite Mensch ist eine Frau!

Geschlechterungleichheit ist nicht nur eine Geschichte von Männern und Frauen oder von Frauen gegen Männer und umgekehrt. Es betrifft alle Menschen. Wir fordern Gleichheit, Punkt. Ohne mit Ungleichheit zu operieren!

Der Feminismus ist nicht ausschließlich Frauen vorbehalten. Außerdem würde es den Forderungen der Frauenbewegung nach Gleichbehandlung zuwiderlaufen, wenn man Männer davon ausschließen würde.

Die Zukunft der Gleichstellung der Geschlechter ist kein Solo, sondern ein Teamspiel.

Deshalb müssen wir Männer in die Sensibilisierung für Gleichstellungsfragen einbeziehen und unsere Forderungen überall im Unternehmen erklingen lassen.

Eine Spur Ihrer Versammlung zu hinterlassen ist eine Möglichkeit, das Bewusstsein zu schärfen und Ihre Forderungen im ganzen Unternehmen zu präsentieren.

- Posten Sie Ihr Foto in sozialen Netzwerken und/oder auf den Kommunikationskanälen Ihres Unternehmens.
- Hängen Sie Botschaften auf, z. B. Ihre Forderungen.
- Schlagen Sie ein Verfahren für den Umgang mit Belästigung am Arbeitsplatz vor, das Sie ggf. in Ihren Tarifvertrag oder in die Hausordnung aufnehmen können.
- Falls Ihre Versammlung im Rahmen des Marsches vom 8. März stattfand, posten Sie Ihre an diesem Tag aufgenommenen Fotos und teilen Sie die Veröffentlichungen der JIF und von OGBL EQUALITY.

