



CORONAVIRUS : TOUS MOBILISÉS !

Au Luxembourg comme dans le reste du monde, le virus Covid-19 (Coronavirus) se répand. S'il faut éviter toute panique, il faut quand même adopter quelques mesures de sécurité.

Se protéger et protéger les autres :

- Lavez-vous les mains régulièrement, avec du gel antibactérien ou avec de l'eau et du savon (30 secondes minimum)
- Evitez au maximum de vous toucher le visage
- Maintenez une distance de sécurité de minimum 1 mètre avec les clients et vos collègues
- Evitez de vous serrer la main ou de vous faire la bise

Que faire si je pense avoir contracté le virus ?

Si vous revenez d'une zone à risques et/ou si vous avez de la fièvre, de la toux, des difficultés à respirer, ne venez pas au travail, n'allez pas aux urgences ni chez le médecin. Contactez immédiatement l'Inspection sanitaire (Hotline en bas de cette page), qui vous conseillera sur les mesures à prendre et qui peut vous fournir un certificat médical le cas échéant.

Attention : Vous ne pouvez pas décider de votre propre gré de rester à la maison sans certificat médical.

Mes droits au travail

- Si votre employeur pense que vous présentez un risque d'avoir contracté le virus, il peut décider de vous dispenser du travail, même en l'absence de certificat médical, pendant une période définie. Vous continuez alors de percevoir votre salaire, mais ne devez pas vous présenter au lieu de travail.
- Si votre employeur prend **des mesures de crise et fait recours à un plan de Business Continuity Management**, il peut vous demander de travailler d'un autre lieu de travail au Luxembourg ou même de votre domicile !

Or, jusqu'à nouvelle ordre les modalités du droit de travail, de la fiscalité et de la sécurité sociale restent en vigueur !!!

De ce fait, les conséquences du télétravail pour les non-résidents sur l'imposition de votre pays de résidence - 29 jours par an pour la France ; 24 jours pour la Belgique ; 19 pour l'Allemagne - ou en matière de sécurité sociale à savoir un dépassement de plus de 25% de votre temps de travail sont à considérer et, l'employeur devra prendre en charge d'éventuels dédommagements en cas de préjudices matériels.

Important : C'est à l'employeur de garantir la sécurité de ses salariés et de compenser d'éventuels dommages matériels !

Si vous avez des doutes, n'hésitez pas à contacter votre délégation du personnel ou l'OGBL !

Hotline Inspection Sanitaire : 8002 8080



CORONAVIRUS: ALL CONCERNED

In Luxembourg as in the rest of the world, the Covid-19 virus (Coronavirus) is spreading. While it is necessary to avoid panic, it is still necessary to adopt some security measures.

Protect yourself and others :

- - Wash your hands regularly, with antibacterial gel or with soap and water (30 seconds minimum).
- - Avoid touching your face as much as possible
- - Maintain a safety distance of at least 1 meter with customers and colleagues.
- - Avoid shaking hands or hugging each other.

What if I think I've contracted the virus?

If you have just returned from a risk area and/or if you have a fever, cough, difficulty breathing, do not come to work, do not go to the emergency room or to the doctor. Immediately contact the Health Inspectorate (Hotline at the bottom of this page), who will advise you on what to do and can provide you with a medical certificate if necessary.

Warning: You cannot decide of your own free will to stay at home without a medical certificate.

My rights at work

- If your employer thinks that you are at risk of contracting the virus, he or she may decide to exempt you from work, even without a medical certificate, for a certain period of time. In this case, you will continue to receive your salary, but you do not have to report to the workplace.
- If your employer takes crisis measures and uses a Business Continuity Management plan, he may ask you to work from another workplace in Luxembourg or even from home!

However, until further notice, the terms and conditions of labour law, taxation and social security remain in force.

Therefore, the consequences of teleworking for non-residents on the taxation of your country of residence - 29 days per year for France; 24 days for Belgium; 19 for Germany - or on the social security like an overrun of more than 25% of your working time are to be considered and the employer will have to pay possible compensation in case of material damage.

Important : It is the employer's responsibility to guarantee the safety of his employees and to assure the compensation for any material damage!

If you have any doubts, please do not hesitate to contact your staff delegation or the OGBL!

Health Inspection Hotline: 8002 8080