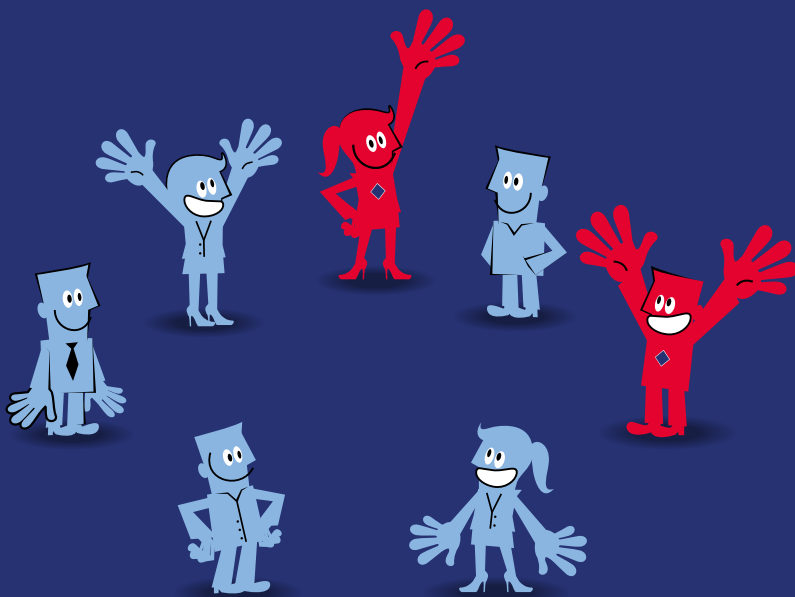


SYNDIKAT BANKEN UND VERSICHERUNGEN (SBA)



Die soziale Kraft im Dienst des Arbeitnehmers



Wer sind wir ?

Das Syndikat Banken und Versicherungen (SBA) ist eines der 15 Berufssyndikate des OGBL und verteidigt die Interessen der Arbeitnehmer des Finanzsektors (Banken, Versicherungen, Treuhand- und Verwaltungsgesellschaften sowie Gewerbetreibende des Finanzsektors).

Das Tagesgeschäft obliegt einem Team aus festangestellten OGBL-Mitarbeitern, die in aller Unabhängigkeit und enger Zusammenarbeit mit der Syndikatsleitung, der höchsten Entscheidungsstruktur des SBA, handeln.

Die Syndikatsleitung

Sie besteht aus 30 freiwilligen Personaldelegierten der verschiedensten Unternehmen des Finanzsektors. Sie wird alle fünf Jahre anlässlich des Syndikatstags, zu dem all unsere Mitglieder und Personaldelegierten geladen werden, neu gewählt.

Ein Syndikat in vollem Aufschwung

Bei den letzten Sozialwahlen im Jahr 2013 sind 380 Delegierte und Ersatzdelegierte des OGBL gewählt worden, was ein Plus von über 67% im Vergleich zu den vorherigen Wahlen im Jahr 2008 darstellt.

Welches sind unsere Hauptaufgaben ?

Das SBA setzt sich auf verschiedenen Ebenen für die Rechte der Arbeitnehmer des Finanzsektors ein, dies bezüglich der Arbeits- und Entlohnungsbedingungen, der Berufslaufbahnen, des Arbeitsumfelds, der beruflichen Weiterbildungsmöglichkeiten, der Arbeitsplatzsicherheit, des Respekts des Gleichheitsgrundsatzes, der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz usw.



Wir verteidigen Ihre sozialen Errungenschaften in aller Unabhängigkeit sowohl auf betrieblicher als auch auf nationaler und internationaler Ebene.



AUF BETRIEBLICHER EBENE

> *Wir sind kompetente Ansprechpartner und unterstützen unsere Delegierten in ihrer täglichen Gewerkschaftsarbeit.*

- ◆ In den Unternehmen steht das SBA den Delegierten ständig zur Seite und sorgt für deren stetige praxisbezogene Weiterbildung, damit sie ihrer Aufgabe als Personaldelegierte bestens gerecht werden können. Ihr Auftrag besteht in erster Linie darin darüber zu wachen, dass Ihre Rechte geachtet werden – sei es bei Konflikten bezüglich Ihres Arbeitskontrakts, bei Nichtbezahlen Ihres Lohns, bei falschen Einstufungen oder bei jeglicher Art von Missbrauch wie etwa bei Überschreitung der Arbeitszeit.
- ◆ Wir unterstützen die OGBL-Delegierten, um einen funktionierenden Sozialdialog in Ihrem Betrieb zu gewährleisten. Ein strukturierter und konstruktiver Dialog zwischen Arbeitgeber und Personaldelegierten ist unabdingbar, um Probleme zu überwinden, soziale Spannungen abzubauen oder gar zu vermeiden.

> *Wir verteidigen den Arbeitsplatzerhalt und die sozialen Errungenschaften der Arbeitnehmer des Finanzsektors.*

- ◆ Wir bieten den OGBL-Mitgliedern Hilfe an bei allen Fragen bezüglich der in unserem Sektor geltenden Kollektivverträge.
- ◆ Bei Fragen bezüglich des Arbeits- und Sozialrechts können wir auf unseren spezialisierten Mitgliederservice (Service Information, Conseil et Assistance – SICA) verweisen.
- ◆ Wir begleiten unsere Delegierten und Mitglieder bei kollektiven Entlassungen oder wenn eine Restrukturierung (oder Verlegung, Auslagerung, Unternehmensfusion, Konkurs) im Finanzsektor ansteht, um die Rechte der Arbeitnehmer beim Verhandeln von Beschäftigungserhalt- und Sozialplänen zu verteidigen.
- ◆ Notfalls sind wir bereit den Interessen der Arbeitnehmer mit gewerkschaftlichen Aktionen, zum Beispiel mit Protestposten, Demonstrationen und gegebenenfalls mit Streik unter Einhaltung der gesetzlichen Prozeduren, Nachdruck zu verleihen.



> *Wir setzen uns für die Wahrung des Wohlbefindens der Arbeitnehmer in einem gesunden und sicheren Arbeitsumfeld ein und verlangen eine bessere Vereinbarkeit von Privat- und Familienleben.*

- ◆ Wir achten allgemein darauf, dass die Arbeitszeit eingehalten wird: Wir unterstützen unsere Delegierten bei der ihnen obliegenden Kontrolle Ihrer Überstunden, des guten Ablaufs Ihrer Gleitzeit und der Einhaltung Ihres Arbeitsorganisationsplans (POT).
- ◆ Wir beraten unsere Delegierten über das Thema Belästigung am Arbeitsplatz.
- ◆ Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz sind weitere Anliegen, die wir bei unserer tagtäglichen Arbeit nicht aus den Augen verlieren und wo wir ständig beratend zur Stelle sind.

Das SBA kann jederzeit eingreifen, um die Einhaltung der kollektiven und individuellen Rechte sowie der Arbeitsbedingungen einzufordern – auch in Ihrem Unternehmen.



AUF SEKTORIELLER EBENE

Wir verhandeln sektorielle und betriebliche Kollektivverträge im Finanzsektor.

> *Welches sind die Kollektivverträge des Finanzsektors ?*

Das SBA verhandelt zwei sektorielle Kollektivverträge, einen für den Banken und einen für den Versicherungssektor. Diese beiden Kollektivverträge sind allgemeinverbindlich und gelten für alle Unternehmen, die in ihren Anwendungsbereich fallen.

Das SBA verhandelt ebenfalls betriebliche Kollektivverträge, deren es zur Zeit ebenfalls zwei gibt: einen bei der Six-Gruppe (früher CETREL) und einen zweiten bei der „Caisse Médico-Chirurgicale Mutualiste“ (CMCM).

> *Wer fällt unter die Bestimmungen des Kollektivvertrags ?*

Alle Arbeitnehmer und Berufsgruppen eines Sektors oder eines der dazugehörigen Unternehmens fallen unter die Bestimmungen des Kollektivvertrags, ausgenommen die leitenden Angestellten und die Auszubildenden im Sinne des Gesetzes.

> *Welchen Nutzen bringt der Kollektivvertrag ?*

Ein Kollektivvertrag verbessert Ihre berufliche Laufbahn und Ihren Arbeitskontrakt ab Ihrer Einstellung bis zu Ihrem Berufsende:

- ◆ Aufgrund der ständigen Weiterentwicklung der Tarifstrukturen sind durch den Kollektivvertrag gute Einstellungsbedingungen und gute Karriereentwicklungsmöglichkeiten gewährleistet.

- ◆ Der Kollektivvertrag bürgt für die Verbesserung Ihrer Arbeitsbedingungen und für erhöhten Schutz gegen Kündigungen.
- ◆ Der Kollektivvertrag verhindert die einseitige Verschlechterung der Arbeitsbedingungen und Entlohnungssysteme der Arbeitnehmer durch den Arbeitgeber. Jede Änderung muss, in der Tat, vorher zwischen den Sozialpartnern verhandelt werden.

> Die im Rahmen eines Kollektivvertrags festgelegten Bestimmungen sind für Sie weitaus günstiger als die im Arbeitsrecht vorgesehenen.

Der Kollektivvertrag führt Bestimmungen ein, die es in der Arbeitsgesetzgebung so nicht gibt, etwa bezüglich

- ◆ Ihrer Vergütungen und Karriereentwicklungen.
- ◆ Ihrer zusätzlichen Urlaubstage.
- ◆ Ihres Rechts auf Weiterbildung: die Kollektivverträge des Bankensektors bieten als einzige ein Bildungsabkommen an, das Weiter- und Ausbildungsmöglichkeiten sowohl auf individueller als auch auf beruflicher Basis aber auch zur Wiedereingliederung vorschlägt.
- ◆ Ihrer Rechte auf Schutz im Falle von Entlassungen aus wirtschaftlichen Gründen.
- ◆ Ihrer Arbeitszeiten und Ihrer Arbeitsdauer.
- ◆ Ihrer Zeitwertkonten, die Ihnen das Ansparen von Arbeitsstunden ermöglichen, die Sie zu einem späteren Zeitpunkt in bezahlten Urlaub umwandeln können.

Diese Rechte sind leider nicht unantastbar und werden jedes Mal bei der Neuverhandlung Ihres Kollektivvertrags in Frage gestellt. Und immer wieder verteidigt das SBA Ihre Rechte und Ihre sozialen Errungenschaften und kämpft jederzeit für eine Verbesserung Ihrer Arbeitsbedingungen.





AUF NATIONALER EBENE

Als Berufssyndikat des OGBL hat das SBA die allgemeine nationale Repräsentativität (einzig zwei Gewerkschaften besitzen diese im Luxemburger Privatsektor: der OGBL als Mehrheitsgewerkschaft und der LCGB).

Wir sind in allen nationalen Entscheidungsgremien und in den verschiedenen Tripartitegremien vertreten, darunter im:

- ◆ Koordinationskomitee der Tripartite
- ◆ Nationalen Schlichtungsamt
- ◆ Konjunkturkomitee
- ◆ Wirtschafts- und Sozialrat

Wir vertreten die Interessen der Arbeitnehmer ebenfalls in der Direktion der nationalen Gesundheitskasse (CNS), der nationalen Pensionskasse (CNAP) sowie in anderen Gremien der Sozialversicherung und der Sozialgerichtsbarkeiten, wie:

- ◆ dem Obersten Rat und Schiedsgericht der Sozialversicherung
- ◆ dem Vorstand der Unfallversicherung (AAA)
- ◆ dem Ausschuss der Pensionskasse
- ◆ der Gemeinsamen Zentralstelle für Soziale Sicherheit
- ◆ der Nationalen Pensionskasse
- ◆ der Nationalen Gesundheitskasse
- ◆ der CMCM





AUF EUROPÄISCHER UND INTERNATIONALER EBENE

Über den OGBL ist das SBA Mitglied in mehreren anerkannten Gewerkschaftsorganisationen, die bei den europäischen Gremien (Europäische Kommission, Europäischer Rat, Europäisches Parlament) aber auch bei internationalen Instanzen (UNO, ILO...) eine wichtige Rolle im Interesse der Arbeitnehmer spielen, wie:

- ♦ die UNI Finance, die Weltgewerkschaft aller im Finanz- und Versicherungssektor tätigen Arbeitnehmer;
- ♦ der Europäische Gewerkschaftsbund (EGB), der die Mehrzahl der europäischen Gewerkschaftsorganisationen vereint und der die Interessen der Arbeitnehmer bei den Institutionen der Europäischen Gemeinschaft vertritt;
- ♦ der internationale Gewerkschaftsbund (IGB), der die Belange der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auf der ganzen Welt verteidigt;
- ♦ alljährlich nehmen wir ebenfalls an der Internationalen Arbeitskonferenz der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) teil.

Wir ziehen so Nutzen aus der europäischen und internationalen Zusammenarbeit der Gewerkschaften und tragen zudem zur Verbesserung der Arbeitnehmerrechte in ganz Europa und in der gesamten Welt bei. Wir beteiligen uns aktiv an der Ausarbeitung gemeinsamer Stellungnahmen bezüglich der großen europäischen und weltweiten Herausforderungen (Globalisierung, Menschen- und Sozialrechte, europäischer Aufbauprozess, Economic Governance-System, Sozialdialog, Klimaproblematik) und wirken bei Kampagnen und militanten Aktionen bezüglich verschiedener Vorhaben der wichtigsten europäischen und internationalen Institutionen mit.



GENERATION Y: Warum ist es für dich als junger Aktiver wichtig einer Gewerkschaft beizutreten?

*Du bist neu auf dem Arbeitsmarkt
oder wirst bald ins Berufsleben eintreten?*

Falls Arbeit für dich gleichbedeutend ist mit

- ♦ einem Qualitätsarbeitsplatz und einem normalen, unbefristeten Arbeitsvertrag,
- ♦ persönlicher und beruflicher Selbstverwirklichung,
- ♦ beruflicher Anerkennung und Karriereentwicklungsmöglichkeiten, angemessener Entlohnung und entsprechenden Lohnerhöhungen,
- ♦ Beschäftigungssicherheit,
- ♦ in einem gesunden und konstruktiven menschlichen Umfeld dem Arbeiten,
- ♦ der Möglichkeit deine Zukunft zu planen und dir eine autonome Wohnung zu leisten.



Dann ist der OGBL genau richtig für dich!

Der OGBL/SBA kämpft täglich für den Erhalt dieser Werte und dafür, dass deine Generation nicht zu einer prekären Generation wird.

Der OGBL/SBA steht an deiner Seite, um

- ♦ dich bereits vor und ab dem Arbeitseintritt sowie während deiner gesamten beruflichen Laufbahn zu verteidigen (Ausbildungsvertrag, Studentenpraktikum, erster Arbeitsplatz...),
- ♦ dich über deine Rechte am Arbeitsplatz aufzuklären,
- ♦ dich mit persönlicher Beratung und Begleitung zu unterstützen,
- ♦ für deine kollektiven sowie deine individuellen Rechte einzustehen.

Ein einzelner Arbeitnehmer allein kann sich kaum gegenüber seinem Arbeitgeber durchsetzen. Die Stärke der Arbeitnehmer besteht darin, dass eine mächtige, mitgliederstarke Gewerkschaftsorganisation Verhandlungen führt und den gemeinsamen Interessen Geltung verschafft.

Mit dem OGBL/SBA an deiner Seite beginnt dein Berufsleben auf einer soliden Grundlage!



**Investiere auch Du in deine eigenen Zukunft!
Werde jetzt Mitglied.**

www.ogbl.lu

facebook.com/ogbl.lu

twitter.com/ogbl.lu

facebook.com/sba.lu

Du findest übrigens alle Neuigkeiten über das SBA und den Finanz- und Versicherungssektor sowie zahlreiche zusätzliche Information auf unserer Website

www.sba.lu

Warum dem OGBL beitreten ?



Der OGBL, die Gewerkschaft Nr.1 in Luxemburg

Mit seinen über 72.000 Mitgliedern, seinen 2.200 effektiven Personalvertretern und einer absoluten Mehrheit mit 38 von 60 Sitzen in der Arbeitnehmerkammer (CSL) ist der „Onofhängege Gewerkschaftsbond Lëtzebuerg“ (OGBL) bei weitem die stärkste Gewerkschaft Luxemburgs.

Der OGBL, eine beruf- und branchenübergreifende Gewerkschaft

Durch seine 15 Berufssyndikate ist er in allen Aktivitätsbereichen und Strukturen der Luxemburger Wirtschaft vertreten.

Der OGBL, eine politisch und finanziell unabhängige Gewerkschaft

Da er sich ausschließlich durch die Mitgliederbeiträge finanziert, ist der OGBL eine in finanzieller und politischer Hinsicht unabhängige und vom religiösen Standpunkt her eine neutrale Gewerkschaft. Die Führungspositionen im OGBL sind mit der Ausübung eines politischen Mandats unvereinbar. So beschäftigt der OGBL dann auch ausschließlich eigene Mitarbeiter. Dies bürgt für absolute Unabhängigkeit und Handlungsautonomie bei Verhandlungen mit den Arbeitnehmern.

Der OGBL verteidigt die Interessen aller

- ◆ Der OGBL verteidigt die Interessen der aktiven Arbeitnehmer und Rentner sowie ihrer Familien. Doch auch die Anliegen der Arbeitssuchenden, Auszubildenden, Studenten und Praktikanten, ganz gleich ob sie nun in Luxemburg ansässig oder Grenzgänger sind, werden vom OGBL wahrgenommen.
- ◆ Darüber hinaus setzt sich der OGBL auch für die spezifischen betriebsübergreifenden Belange besonderer Arbeitnehmergruppen ein. So gibt es jeweils eine Abteilung für Arbeitnehmer allgemein, behinderte Arbeitnehmer, Einwanderer, Frauen, Jugend, Öffentlicher Dienst, Rentner.

Bei einem individuellen Problem ?

Kontaktieren Sie unseren Informations- und Beratungsdienst.

Der Informations- und Beratungsdienst (SICA) gibt den OGBL-Mitgliedern Rechtsbeistand in arbeits- und sozialrechtlichen Angelegenheiten. Der SICA ist über die einheitliche Rufnummer **(00352) 2 6543 777** von Montag bis Freitag von 8.00 bis 12.00 Uhr und von 13.00 bis 17.00 Uhr oder über Mail info@ogbl.lu zu erreichen. Der SICA verfügt über zahlreiche Sprechstundenbüros im ganzen Land und ebenfalls in der Grenzregion. Die entsprechenden Angaben finden Sie auf unserer Website

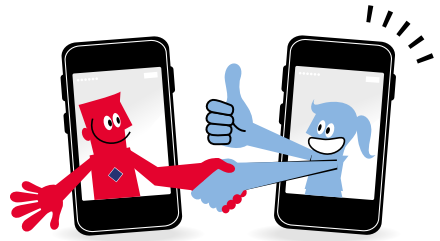
www.ogbl.lu

Um weiterhin Ihre Interessen bestmöglich verteidigen und eine straffe, erfolgreiche Tarifpolitik durchführen zu können, brauchen wir Ihre Unterstützung. Nur so können wir unsere Repräsentativität im Finanzsektor verstärken.

Schließen Sie sich uns an!

Schicken Sie Ihre Mitgliedernfrage an folgende Adresse:
OGBL/SBA – BP 2031 – L-1020 Luxembourg

SIE HABEN FRAGEN? Dann zögern Sie nicht uns zu kontaktieren!



Das Berufssyndikat

Unser Team steht Ihnen bei allen Fragen oder Problemen bezüglich des Finanzsektors und/oder der Kollektivverträge Ihres Sektors zur Verfügung:



Véronique EISCHEN
Zentralsekretärin
Tel: 26 49 69 – 423
veronique.eischen@ogbl.lu



Sylvie REUTER
Beigeordnete
Zentralsekretärin
Tel: 26 49 69 – 420
sylvie.reuter@ogbl.lu



Lena BATAL
Beigeordnete
Zentralsekretärin
Tel: 26 49 69 – 422
lena.batal@ogbl.lu



Angélique LAZZARA-VIDIC
Assistentin
Tel: 26 49 69 – 421
angelique.vidic@ogbl.lu

OGBL/SBA
Syndikat Banken und Versicherungen
31 rue du Fort Neipperg
(gegenüber der ADEM)
L-2230 Luxembourg

Öffnungszeiten unserer Büros:
Montag bis Freitag von 8.30 bis 17.00 Uhr

Postadresse:

OGBL/SBA • BP 2031 • L-1020 Luxembourg
Tel: 26 49 69 – 0
Fax: 26 49 69 – 433
sba@ogbl.lu

www.sba.lu

www.ogbl.lu

Die soziale Kraft im Dienst des Arbeitnehmers



LASTSCHRIFT-MANDAT

Ich ermächtige den OGBL, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die vom OGBL auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.

HINWEIS: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

Der Verwaltung vorbehalten

(BITTE IN DRUCKBUCHSTABEN AUSFÜLLEN)**Name****Vorname****Geburtsdatum - Sozialversich.-Nr****Nationalität****PLZ****Ort****N°****Straße****Private E-mail****Private Tel. Nr mit Vorwahl****Kontonummer****Zahlungsempfänger****OGBL · 60, bd J.F. Kennedy · L-4170 Esch/Alzette****Identifikationsnummer des Zahlungsempfängers****LU36 ZZZ000000008699001005**

Ich ermächtige den OGBL, die Zahlung gemäß seinen Statuten oder diesbezüglichen Kongreßbeschlüssen anzupassen und meine persönlichen Angaben in seiner elektronischen Datenverarbeitung zu erfassen.

Datum Ort

Unterschrift

Arbeitgeber

Arbeitsort - Filiale

Monatlicher Beitrag

- Arbeitnehmer(in) Beamter(in) oder öffentlich Bedienstete(r)
- Pensionierte(r) Selbständige(r)

Mit Ausnahme der unten genannten Fälle, beläuft sich der monatliche Beitrag auf 1% des Bruttoeinkommens (Entgelt, Pension, Arbeitslosengeld, garantiertes Mindesteinkommen), ohne 19,40 € (seit 1/2017) zu überschreiten.

Einkommen unter 1.940 € = nach Brutto, bitte angeben.

Brutto

.....,



- Auszubildende(r) = 3,90 € pro Monat
- Student(in)-Schüler (in) = 1,00 € pro Monat
- Arbeitslose(r) ohne Arbeitslosengeld = 2,00 € pro Monat
- Ohne Erwerbstätigkeit = 9,70 € pro Monat
- Witwe(r) des verstorbenen Mitglieds = 9,70 € pro Monat

Mitgliedsnr.

.....

Vorherige Gewerkschaft

.....

seit

.....

Bitte legen Sie diesem Antrag eine Beitrittsurkunde bei.

Geworben durch

.....

Mitgliedsnr. oblig.

.....

Bitte zurückschicken an

OGBL Service Gestion des Membres
31, avenue Grande-Duchesse Charlotte · L-3441 Dudelange
Tel: +352 54 05 45 928 · E-mail: affiliation@ogbl.lu

